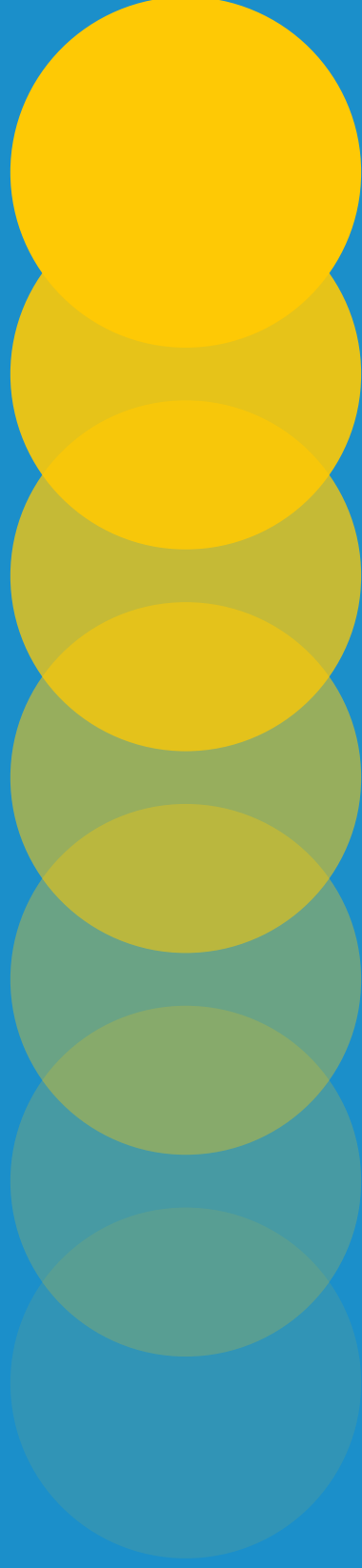


REPORT SOCIALE COLLECOOP SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE 2022



INDICE

01	NOTA METODOLOGICA	3
	Vision	5
	Mission	6
02	INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	8-14
	Anagrafica	8
	Contesto di riferimento	9
	Comuni dove operiamo	11
	Valori e finalità	12
	Attività statutarie	13
	Collegamento enti Terzo Settore	14
03	STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	15-17
	Soci	15
	Sistema di governo	16
	Sistema di controllo	16
	Stakeholder	17
	Organigramma	18
04	PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	20-23
	Tipologia, consistenza e composizione	20-21
	Compensi	22-23
05	OBIETTIVI E ATTIVITÀ	24-28
	Inclusione lavorativa	24-25
	Qualità	26
	Attività svolte e consistenza	27
	Servizi	28
06	SITUAZIONE ECONOMICA E FINANZIARIA	30-31
	Fatturato	30
	Vantaggi economici da PA	31
07	ALTRE INFORMAZIONI	33-35

La stesura del bilancio sociale, ogni anno, rappresenta per la cooperativa Collecoop momenti di riflessioni e programmazione per i nostri dipendenti e per i nostri soci.

La valutazione sociale ed ambientale del valore creato affianca il bilancio di esercizio, anche quest'anno positivo, e ci permette di progettare il futuro grazie al raggiungimento di buoni risultati e obiettivi prefissati raggiunti.

Anche nel 2022 abbiamo consolidato il rapporto con i soci, in primis, con gli stakeholder e fornitori grazie ad una serie di incontri e assemblee e progetti che hanno visto ancora una volta il consolidarsi di strategie e attività da raggiungere insieme.

Il 2022 per la cooperativa è rimasto sostanzialmente in linea rispetto al 2021.

Collecoop ha acquisito nell'anno nuove commesse ed incrementato quelle già esistenti ma il valore della produzione e il margine prodotto hanno comunque registrato nel complesso una contrazione. Nel corso del 2022 abbiamo assistito ad un incremento dei costi dei materiali, dei prodotti di consumo e dei carburanti. Tali costi sono stati in buona parte assorbiti dalla cooperativa senza avere possibilità di recuperare tali maggiori oneri in quanto la maggior parte dei lavori eseguiti da Collecoop sono legati a contratti pluriennali che non prevedono adeguamenti tariffari. Sono stati effettuati altresì investimenti usufruendo delle agevolazioni della legge di stabilità 2022 relativa al credito d'imposta pari al 40% di beni strumentali ordinari e industria 4.0 e la Nuova Sabatini.

Le linee operative che hanno caratterizzato tutta la gestione sono state comunque improntate al conseguimento del miglioramento delle condizioni economiche di tutti i soci oltre che dell'economia locale. Nonostante questo il bilancio è stato chiuso positivamente in pareggio, con un piccolo utile, sviluppando servizi, presenza, partecipazione con azioni inclusive sul territorio di Collesalveti e non solo.

Progetti di comunicazione e web marketing sono stati implementati, sempre con la collaborazione dell'agenzia di comunicazione sociale Inedita di Arezzo, con l'utilizzo, oltre del sito web costantemente aggiornato e della pagina Facebook e del profilo Instagram, della newsletter e del profilo LinkedIn. Vogliamo continuare a valorizzare la trasparenza nella gestione aziendale e soprattutto per quanto riguarda l'inserimento lavorativo delle persone svantaggiate del territorio, tessendo reti di collaborazione, facendo conoscere non solo al territorio il valore sociale generato dalla Collecoop.

Collecoop ha consolidato il rapporto con il consorzio COOB, sostenendolo nella sua campagna di comunicazione "Vento di futuro", ricerca di soci che condividano la visione e missione di offrire benessere e prosperità per una comunità più inclusiva, e mantenendo il suo RQC di 82/100.

La cooperativa, dal 2006, persegue l'obiettivo di essere riconosciuta, all'interno del proprio territorio, un soggetto in grado di offrire opportunità di lavoro a persone che non ne hanno, a coloro che spesso vivono ai margini della società, disabili o persone svantaggiate.

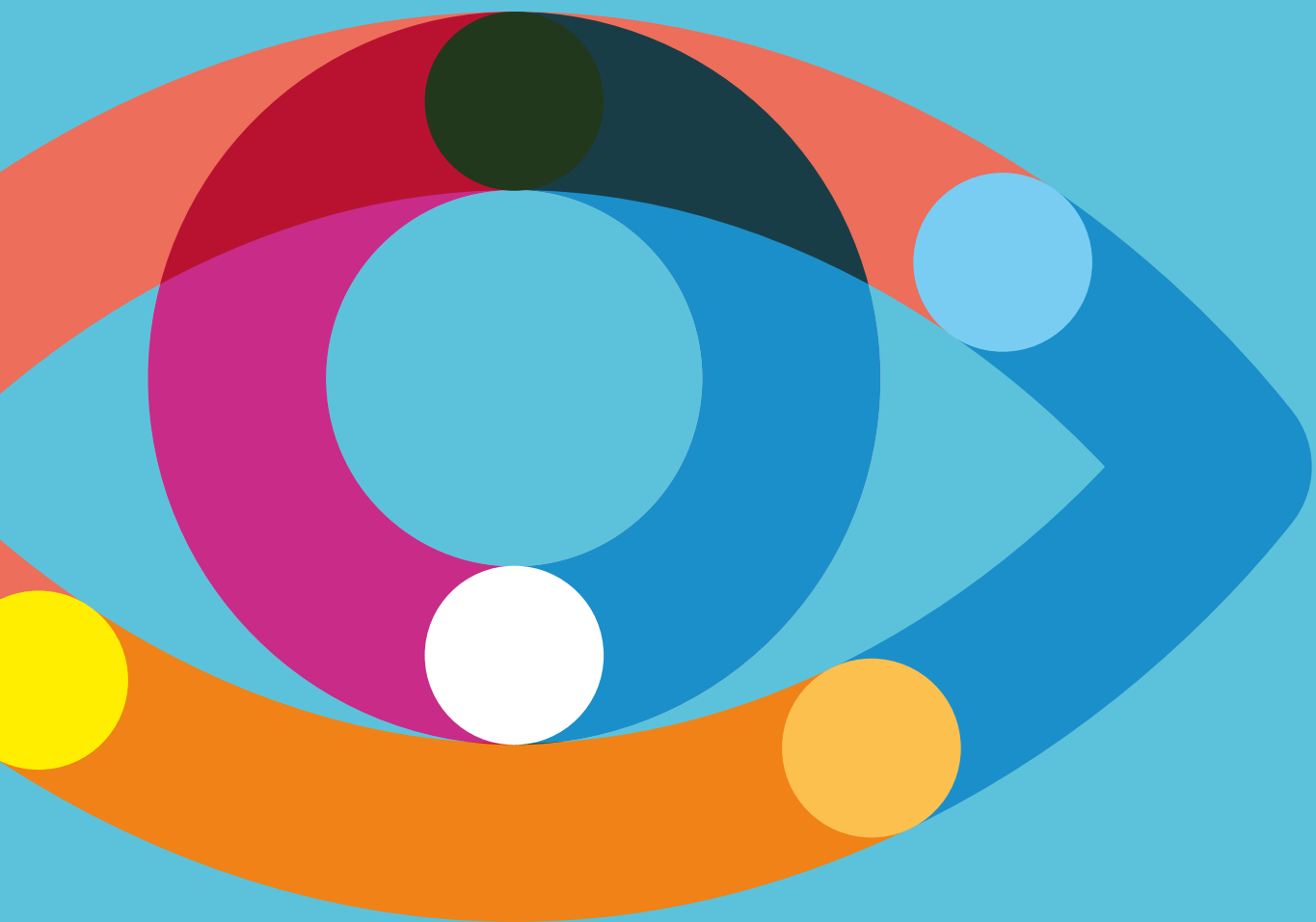
Il Presidente
Francesco Galluzzi

01 NOTA METODOLOGICA

I presenti dati sintetici sono stati redatti seguendo i principi e la struttura esplicitata nelle "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore" adottate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con apposito decreto del 4 luglio 2019.

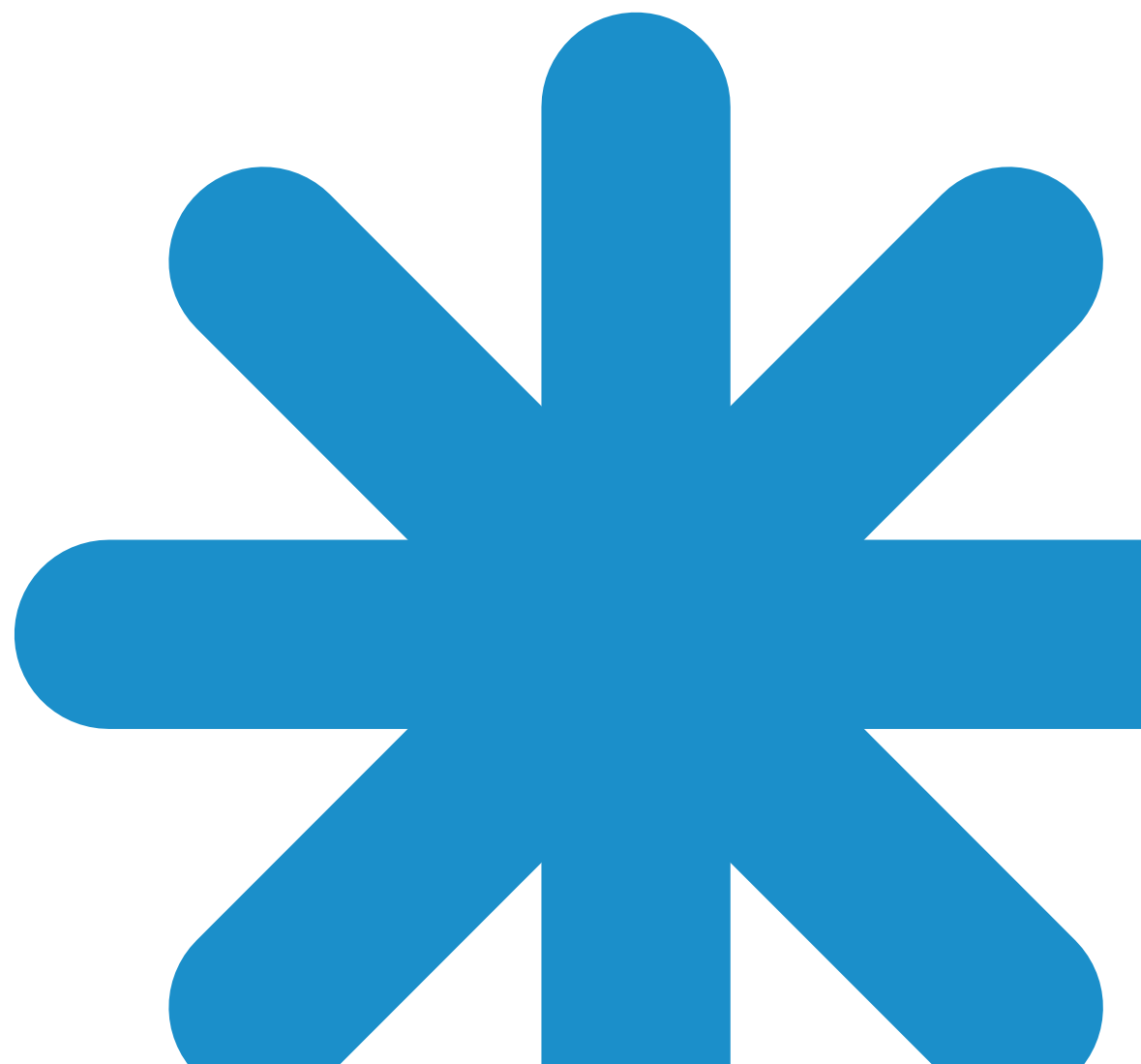
Le fonti dei dati per l'anno di riferimento e le relazioni e valutazioni degli organi di Controllo e degli enti verificatori delle qualità. A questi si aggiunge una parte autodichiarata su appositi questionari e rilasciata in forma di autocertificazione del legale rappresentante dell'impresa (cui si applicano le norme che sanzionano, anche penalmente, le dichiarazioni false e mendaci ed in particolare quando previsto dal decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 No. 445).

VISION E MISSION



VISION

La nostra VISION di impresa interpreta il profitto come un'opportunità per perseguire azioni umane e sociali a movente ideale, mirando alla soddisfazione di bisogni concreti, caricando di una nuova valenza i servizi offerti dalla nostra cooperativa.



MISSION

La nostra MISSION è quella di trasmettere, alla comunità e ai portatori d'interesse, il valore sociale dell'inclusione lavorativa attraverso la cura e la qualità delle attività che svolgiamo.

1. LA SODDISFAZIONE DEL CLIENTE

Siamo estremamente convinti che la chiave di tutto risiede nell'abilità di soddisfare le esigenze del cliente ancora prima che questo si accorga di averne bisogno. Non dobbiamo mai perdere di vista il fatto che l'assenza di lamentele sia indice di buona soddisfazione, il nostro impegno costante risiede proprio nel cercare di migliorare sempre le nostre prestazioni senza mai dare niente per scontato.

2. CREARE UN CLIMA DI LAVORO SERENO E DISTESO

Collecoop è chiamata a costruire un rapporto significativo con le persone che si estende oltre al semplice rapporto di lavoro. Consideriamo i nostri soci non solo per il loro contributo lavorativo ma come persone nel loro complesso cercando di mettere in condizione ogni risorsa di poter conciliare al meglio il lavoro con tutte le altre necessità relazionali e di vita. All'interno della cooperativa i valori di riferimento sono ben noti e condivisi da tutti e si fanno motore trainante della cooperativa stessa. Collecoop da sempre difende il valore della contrattazione sindacale, stipulando contratti che consentano di mantenere le persone al lavoro con dignità.

3. LA CULTURA DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE DI IMPRESA E LA SOSTENIBILITÀ

La cultura di impresa rappresenta per Collecoop, la capacità di creare un circolo virtuoso al servizio della collettività, lavorando nel territorio per il consolidamento delle relazioni di reciproca convenienza con tutti i portatori di interesse. Come cooperativa cerchiamo di portare valore alla nostra comunità, esiste una gratuità che ci spinge a fare le cose per bene, produciamo servizi di utilità pubblica con lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità, nel rispetto dei criteri di razionalità economica e di efficiente impiego di tutte le risorse disponibili. La sostenibilità economica, ambientale e sociale per noi rappresenta un modo di essere e di agire che si ripercuote in tutte le scelte che ogni giorno facciamo dalla scelta dei prodotti per le pulizie alla scelta dei mezzi ecologici per l'espletamento dei nostri servizi.

ANAGRAFICA

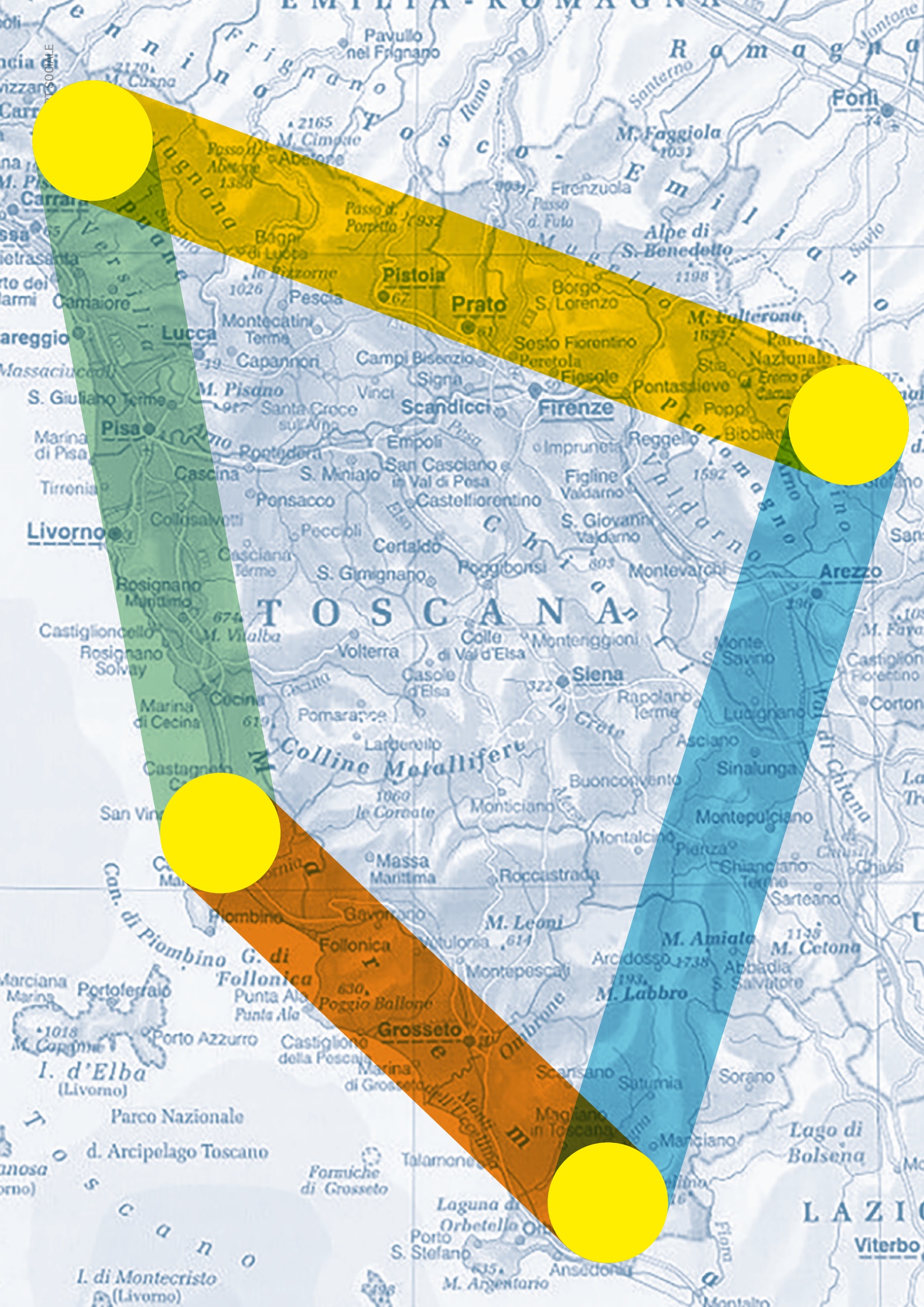
NOME	Collecoop Società Cooperativa Sociale
CODICE FISCALE	01539460491
PARTITA IVA	01539460491
FORMA GIURIDICA	cooperativa sociale
SEDE LEGALE	Via Genova n.40/A, 57014 Collesalveti (LI)
SITO WEB	www.collecoop.it
MAIL	info@collecoop.it
PEC	collecoop@pec.confcooperative.it
TIPOLOGIA	B

CONTESTO DI RIFERIMENTO

La linea di sviluppo intrapresa dalla cooperativa in questi anni è stata quella di innovare i processi aziendali migliorando la qualità del servizio erogato, interpretando in modo sempre più puntuale i requisiti richiesti dai portatori d'interessi rilevanti, e rendendo più efficienti i propri processi, convinti che solo in questo modo si possa consolidare la propria posizione sul mercato locale e provinciale. Per questo motivo ci siamo dotati della norma UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 45001 e UNI EN ISO 14001. Il campo di applicazione dei servizi erogati è: manutenzione del verde, igiene ambientale, pulizie, sanificazione, installazione e manutenzione attrezzature ludiche.

L'azienda si colloca geograficamente in Provincia Livorno, ma per vicinanza e territorialità operiamo anche nella Provincia di Pisa e Massa. Il mercato di riferimento si differenzia in base alle tipologie di servizio. Il target spazia dai Comuni, alle aziende private, ai privati cittadini. Il target risulta quindi formato da diverse tipologie di utenti ed i nostri contatti spesso variano in base alla loro localizzazione.

I privati cittadini risiedono sostanzialmente nel comune o nei comuni limitrofi mentre le aziende ed i comuni clienti sono più sparsi nelle province vicine.



PROVINCIA DI LIVORNO

Collesalveti
Cecina
Livorno
Cecina

PROVINCIA DI PISA

Cascina
Crespina
Fauglia
Lorenzana
Pisa
Pontedera
Santa Luce

PROVINCIA DI MASSA CARRARA

Fivizzano

PROVINCIA DI LA SPEZIA

Castelnuovo Magra

VALORI E FINALITÀ

1

Etica del lavoro

2

Qualità dell'inserimento lavorativo

3

Capacità di costruire una società bella, inclusiva e che fa star bene le persone

FINALITÀ

Perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso: lo svolgimento di attività diverse - agricole, industriali, commerciali o di servizi - finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate (art.1b Legge 381/1991) Generare benessere investendo per accrescere l'economia dei territori.

ATTIVITÀ STATUTARIE

(da art.5 dgl 117/2017)

e)

interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione accorta e razionale delle risorse naturali, con esclusione dell'attività, esercitata abitualmente, di raccolta e riciclaggio dei rifiuti urbani, speciali e pericolosi;

f)

interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio culturale e del paesaggio, ai sensi del decreto legislativo 22 gennaio 2004, n. 42, e successive modificazioni;

p)

servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui all'articolo 2, comma 4, del decreto legislativo recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all'articolo 1, comma 2, lettera c), della legge 6 giugno 2016, n. 106;

COLLEGAMENTI ENTI DEL TERZO SETTORE

CENTRALI COOPERATIVE

Confcooperative

CONSORZI

COOB

RETI D'IMPRESE

Nessuna da segnalare

SOCIETÀ

Nessuna da segnalare

ASSOCIAZIONI

Nessuna da segnalare



03 STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

SOCI

71

- a) N° totale soci ordinari
- b) N° soci lavoratori (appartenenti a categorie svantaggiate)
- c) N° soci lavoratori (non appartenenti a categoria svantaggiata)
- d) N° soci volontari
- e) N° soci sovventori

PERSONE
FISICHE

PERSONE
GIURIDICHE

71
20
49
2
0

MUTUALITÀ PREVALENTE

Rapporto tra costo del lavoro dei soci
ed il costo del lavoro complessivo.

72,74 %



SISTEMA DI GOVERNO / COMPONENTI				
TIPO DI CARICA	NOME E COGNOME	DATA PRIMA NOMINA	SCADENZA INCARICO	POTERI IN VISURA
Presidente del consiglio di amministrazione	Francesco Galluzzi	03/06/2008	31/12/2023	Si
Vice Presidente	Franco Bernardini	13/08/2009	31/12/2023	Si
Consigliere	Stefania Cocchi	24/02/2018	31/12/2023	Si
Consigliere	Francesca Martini	26/05/2015	31/12/2023	No
Consigliere	Lucia Calvani	24/05/2018	31/12/2023	No
Consigliere	Veronica Lupi	21/06/2019	31/12/2023	No
Consigliere	Samuele Balducci	05/08/2021	31/12/2023	No

SISTEMA DI CONTROLLO / MEMBRI				
TIPO DI ORGANO	NOME E COGNOME	DATA PRIMA NOMINA	SCADENZA INCARICO	POTERI IN VISURA
Presidente del consiglio sindacale	Vittorio Carelli	14/01/2020	31/12/2023	No
Sindaco	Alessandro Orlandini	14/01/2020	31/12/2023	No
Sindaco	Giancarlo Nannipieri	14/01/2020	31/12/2023	No
Sindaco Supplente	Giovanni Conte	14/01/2020	31/12/2023	No
Sindaco Supplente	Stefano Fantozzi	14/01/2020	31/12/2023	No

STAKEHOLDER

CLIENTI

Comune di Collesalvetti
Comune di Fauglia
Comune di Santa Luce
Comune di Cascina
Comune di Crespina Lorenzana
Fondazione Casa Cardinale Maffi
Azienda Servizi Ambientali S.p.A
A.V.R S.p.A
Rosignano Energia Ambiente S.p.A
Geofor S.p.A
Stebo Ambiente srl
Versilia Grandi Impianti
Spazio Arredo srl
Caaf Cgil Toscana Srl
SPI CGIL Collesalvetti
Cgil Provincia Di Livorno
F.Lli Santucci srl
Toyo Tires Italia S.p.A
Toscana Servizi CISL srl
Interporto Toscano "A.Vespucci" S.p.A
Ict Plus
Basis Plant Services
Studio Associato Bianco
N.M. Srl
Fonderia C. Gelli & F srl
Trans Italia srl
Aereospazio Tecnologie srl
2LNG
Auser Soccorso Verde Argento
Trans Shipping srl
Bieffe Container Logistic srl
Effenne srl
Provincia Livorno E Sviluppo
E.T Engineering & Technology Srl
Giorgio Gori srl
TLT Trasporti Logistica Toscana srl
Studio Associato Giusti srl
Sp Consulting
Trasporti Ordinari Portuali srl
Ortona srl
Bertoli Italia srl
Mabo's NRGssd arl
SO.GE.SE srl
Royal Tea Packing srl

Az. Agricola Bellavista Insuese srl
Az. Agricola Antica Dogana
Motorizzazione Civile di Livorno
Boccia srl
G&A trasporti
Macelleria FBM

FORNITORI

BC Forniture srl
Campobasso Saverio movimento terra e piccola edilizia
Elleci srl
Garden Idea SAS
Lucarelli Piante SSA
Nuova Tosco Edil srl
Pardi snc
Remorini 1970srl
Sir Safety System S.p.A
Società Agricola Fuoricampo
Vivai Donato s.s.
Wurth

ISTITUTI BANCARI

Monte dei Paschi di Siena
Banca BPM
Intesa S. Paolo Terzo settore

ALTRO

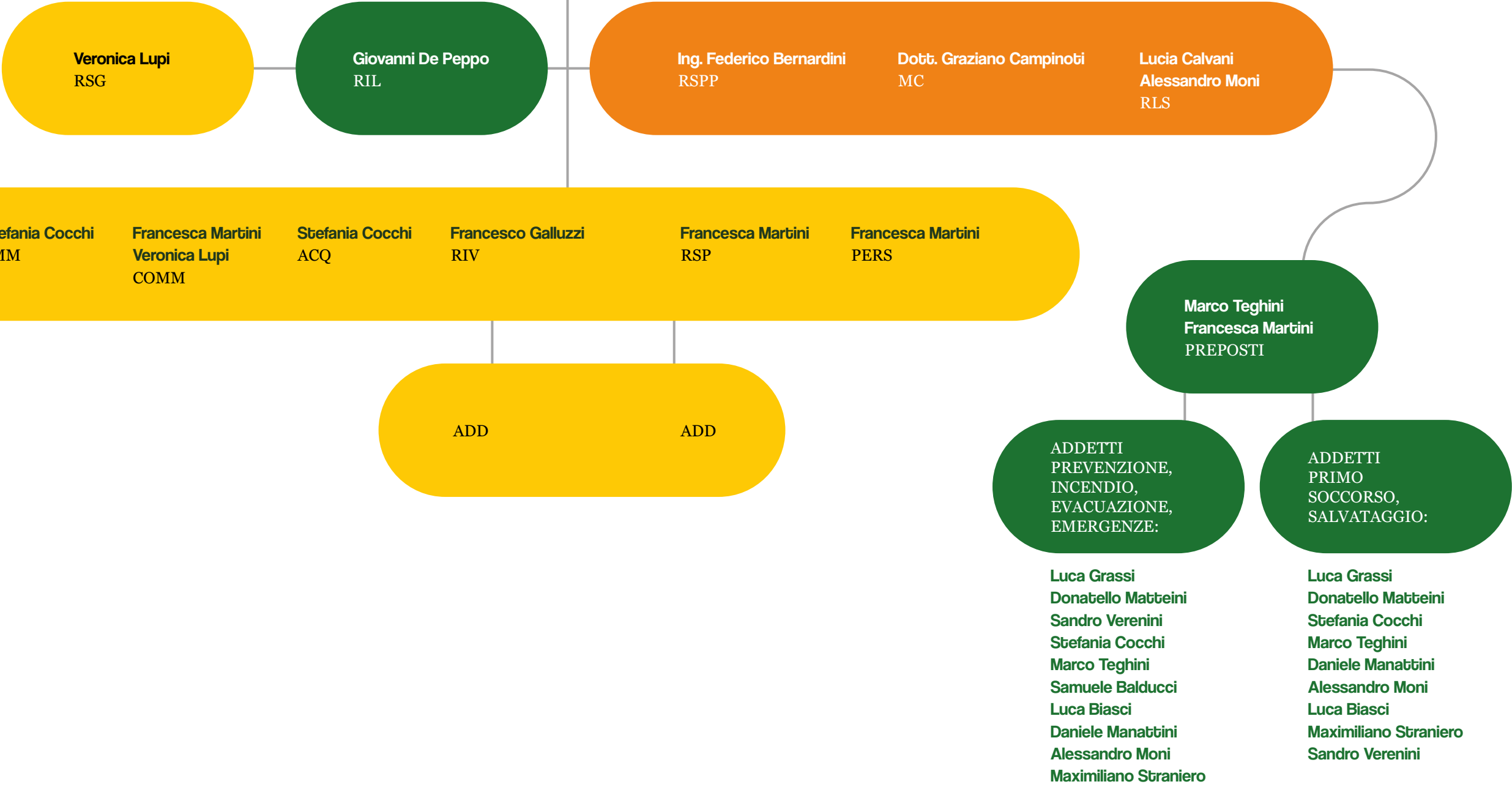
Casa Circondariale Livorno “Le Sughere” e sezione distaccata di Gorgona
ULEPE Livorno
Servizi sociali dei Comuni di:
Livorno
Collesalvetti
Fauglia
Cascina
Santa Luce
Crespina-Lorenzana
ASL Livorno
Pisa
Pontedera

ORGANIGRAMMA

DIREZIONE



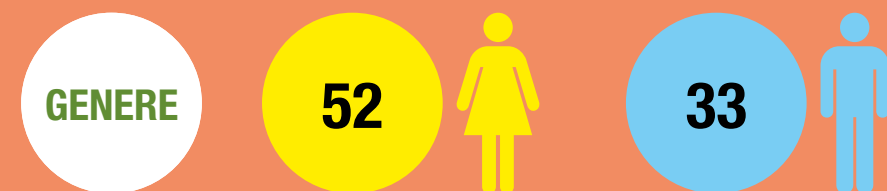
SICUREZZA



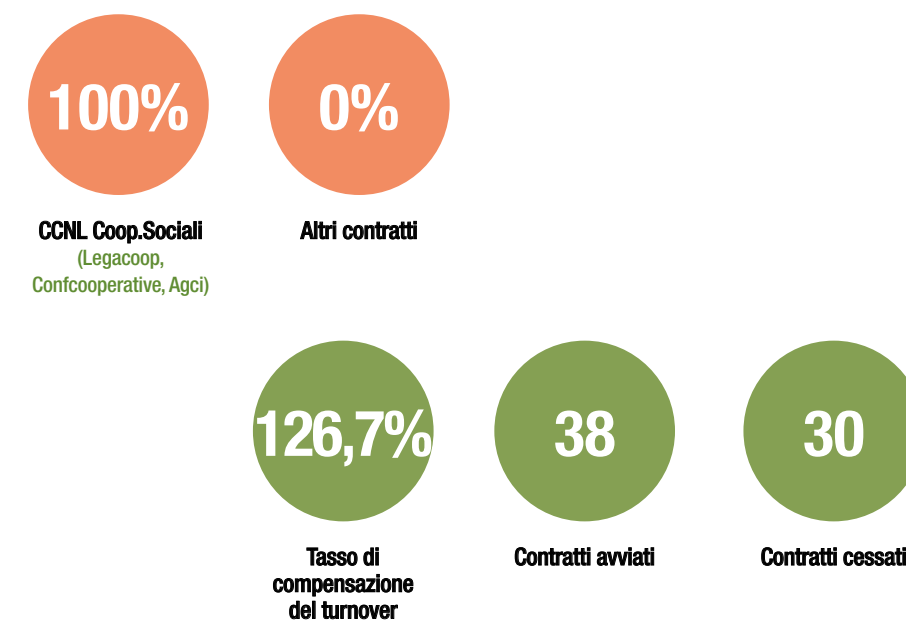
04 PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

85



CONTRATTI APPLICATI



FORMAZIONE OBBLIGATORIA

La cooperativa dichiara di aver assolto agli obblighi relativi alla formazione obbligatoria

FORMAZIONE NON DOVUTA PER LEGGE

66 ore per 7 dipendenti "Gestione Integrata": Qualità, Ambiente e Sicurezza"

INFORTUNI

EVENTI LESIVI REGISTRATI NELL'ANNO

6

COINVOLGIMENTO VOLONTARI

Supporto al controllo di gestione e del bilancio della cooperativa

AMMINISTRATORI			
RUOLO	RETRIBUZIONE DA DIPENDENTE	COMPENSO E/O INDENNITÀ DI CARICA	IMPORTO LORDO ANNUO COMPENSO INDENNITÀ
Presidente del consiglio di amministrazione	No	SI	13.200,00
Vice Presidente del consiglio di amministrazione	No	Si	6.000,00

ORGANI DI CONTROLLO	
ORGANO	RETRIBUZIONE LORDA ANNUA
Compenso collegio sindacale	6.656,00 €
Compenso collegio sindacale per revisione legale	1.872,00 €

DIPENDENTI		
LIVELLO	INQUADRAMENTO CONTRATTUALE	RETRIBUZIONE LORDA ANNUA
Livello Minimo	add. pulizie liv.A1	16.310,06
Livello Massimo	impiegato di concetto liv.D2	20.723,95

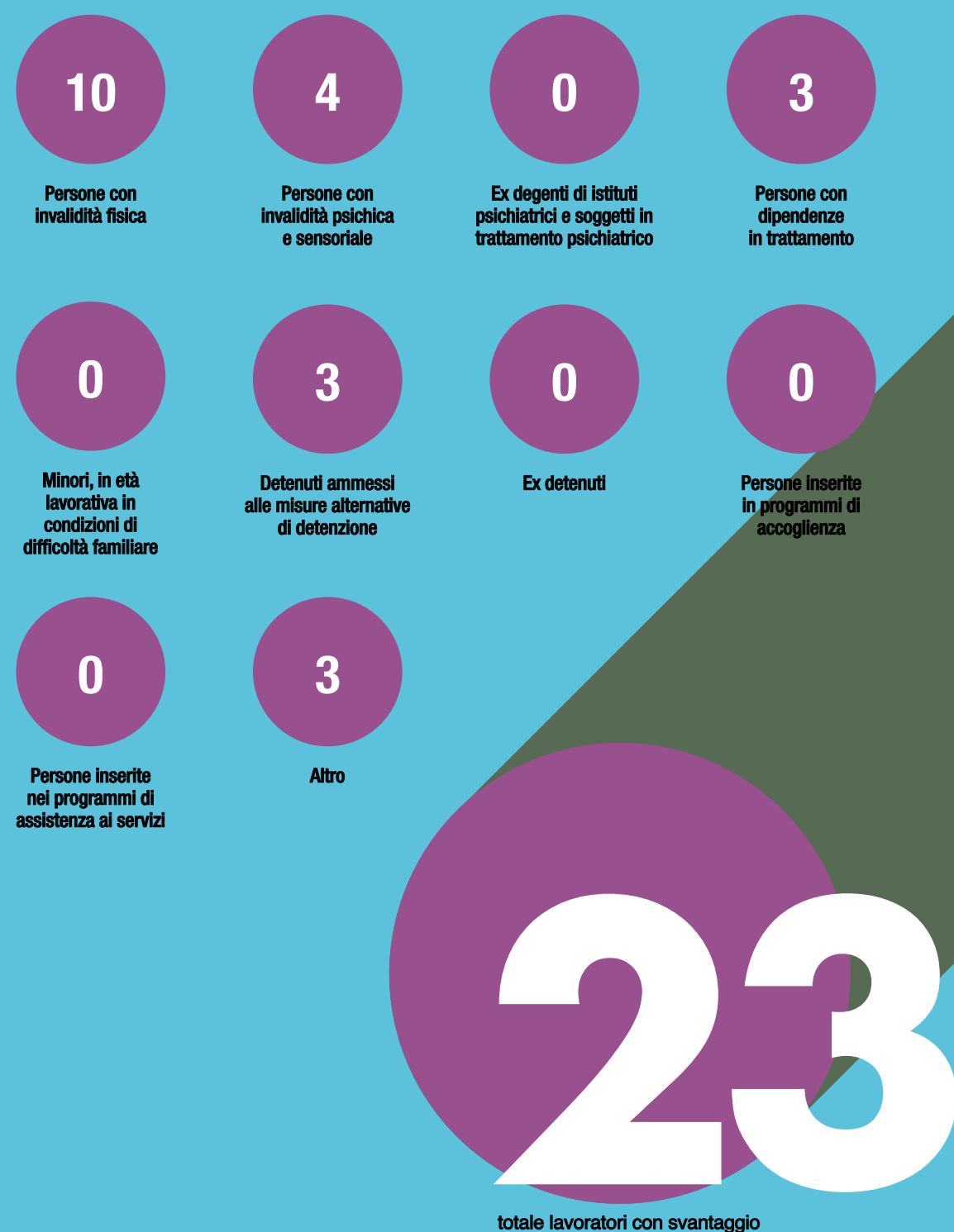
INQUADRAMENTO CONTRATTUALE	IMPORTO ANNUO SUPER MINIMA E/O ALTRA INDENNITÀ
capo operaio liv. C3	3.250,00 €
capo operaio liv. C3	1.300,00 €
capo operaio liv. C1	1.300,00 €
operaio liv. C1, B1	1.300,00 €

VOLONTARI	
TOT RIMBORSI	N° VOLONTARI CHE HANNO RICEVUTO RIMBORSO
0,00	0

RAPPORTO TRA
RETRIBUZIONE MINIMA E MASSIMA
DELLA COOPERATIVA



INCLUSIONE LAVORATIVA



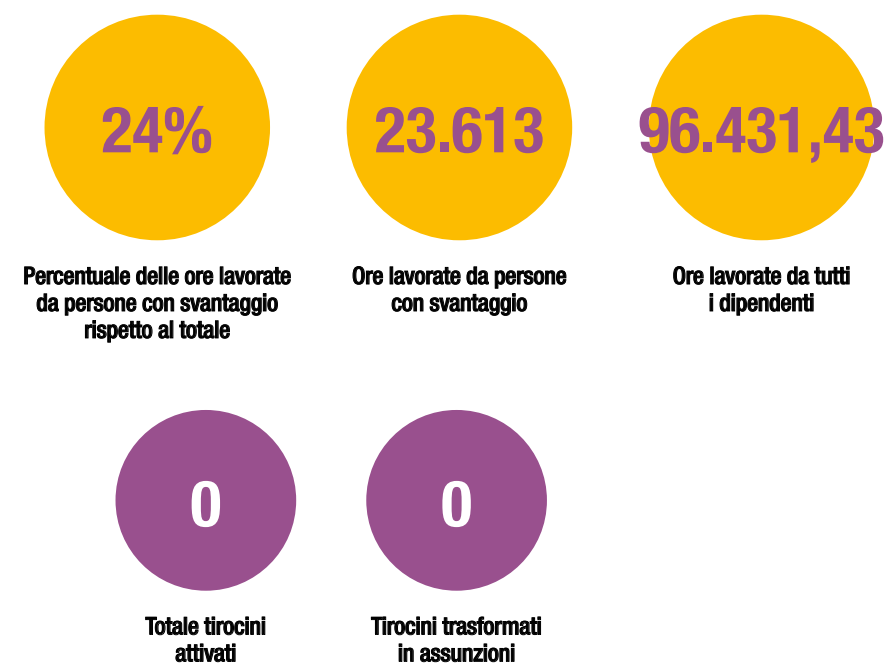
COMPOSIZIONE LAVORATORI CON SVANTAGGIO PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO



RAPPORTO PERCENTUALE TRA LAVORATORI CON SVANTAGGIO > 80% E TOTALE DEI LAVORATORI SVANTAGGIATI



CONSISTENZA DEL LAVORO DELLE PERSONE CON SVANTAGGIO



RATING DI QUALITÀ CONSORTILE COOB

Alla Cooperativa, in quanto socia del Consorzio COOB, viene applicato anche il Sistema della Qualità Consortile di COOB: un modello volto a consolidare e rendere evidente a tutti gli stakeholder il livello della propria qualità. Il Sistema della Qualità Consortile di COOB prevede, attraverso il suo Regolamento, l'elaborazione di un indicatore sintetico – il Rating di Qualità Consortile - attribuito dall'Organismo di Valutazione del Rating un ente autonomo ed imparziale. La scala di punteggio attribuito parte dai 60 punti (Rating minimo) e può raggiungere il massimo di 100. L'attribuzione di tale punteggio avviene su base annuale e controllo trimestrale. La valutazione verrà resa pubblica nei nostri canali web entro il mese di agosto.

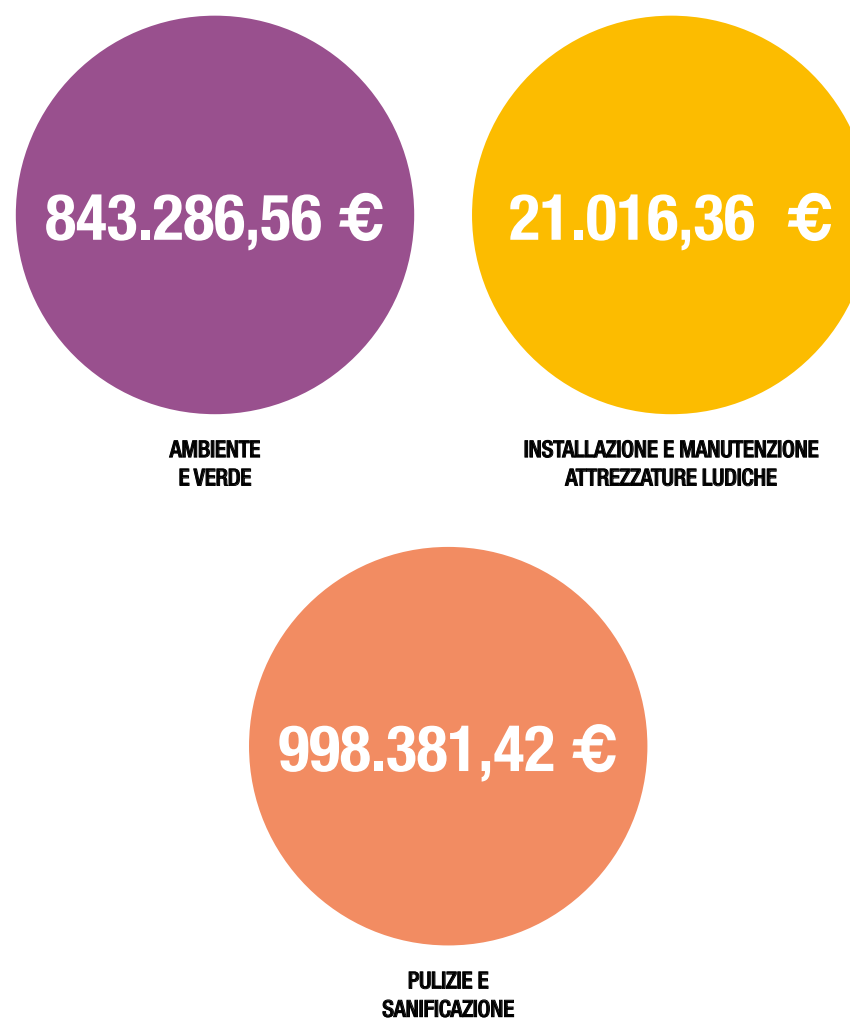
CERTIFICAZIONI POSSEDUTE

ISO 9001 SGS
ISO 45001 SGS
ISO 14001 SGS

ISCRIZIONI

Albo Gestori Ambientali
Albo Autotrasportatori
White List della Prefettura di Livorno

ATTIVITÀ SVOLTE E CONSISTENZA



PRINCIPALI BISOGNI A CUI LA COOPERATIVA CERCA DI RISPONDERE

Integrazione sociale dei soggetti svantaggiati
Affidabilità
Trasparenza
Credibilità
Professionalità



PULIZIE E SANIFICAZIONE

Massima professionalità e attenzione all'impatto ambientale

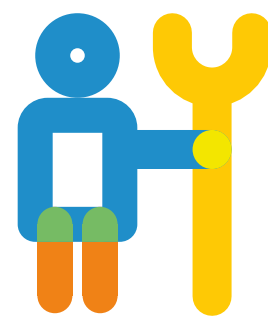
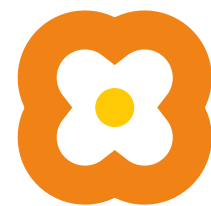
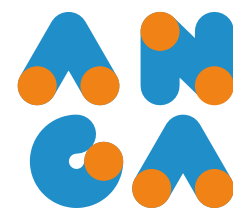
Pulizie accurate e la sanificazione degli ambienti richiedono il rispetto di una stringente normativa e formazione costante per trattare al meglio gli ambienti e renderli igienicamente sicuri.



ATTREZZATURE LUDICHE

I bambini giocano, noi pensiamo alla sicurezza

Le aree ricreative dei nostri parchi sono lo spazio privilegiato per far giocare i nostri bambini e sono attrezzate a norma e nel rispetto di tutte le condizioni di sicurezza previste dalla vigente normativa. Richiedono ovviamente manutenzione costante e periodica eseguita in modo professionale. Collecoop possiede le certificazioni necessarie per potersi occupare dell'allestimento e manutenzione di tali spazi nel rispetto della UNI 1176-1177.



IGIENE AMBIENTALE

Spazi cittadini puliti e curati per allontanare il degrado

La pulizia degli ambienti urbani e la raccolta dei rifiuti contribuiscono a rendere le nostre città piacevoli da vivere. Collecoop, iscritta all'Albo Nazionale dei Gestori Ambientali, opera nel settore con professionalità ed esperienza



VERDE

Cura e tutela dei nostri spazi verdi

Prendersi cura degli spazi verdi significa renderli più vivibili e stimolare la socialità nelle aree cittadine. I nostri operatori si occupano della manutenzione degli spazi verdi per renderli più sicuri e piacevoli da vivere

TOT FATTURATO
DA SERVIZI

1.862.684,34 €

26%

Percentuale derivante da
committenze pubbliche

	ISTRUZIONE CONTO ECONOMICO	IMPORTI IN EURO
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	voce A1	1.861.440,00
Salari e stipendi	voce B9a	1.060.150,00
Totale costi della produzione	voce B	1.410.060,00
Totale proventi e oneri finanziari	voce C	12.010,00
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	voce D20	6.724,00

VANTAGGI ECONOMICI RICEVUTI
DA AMMINISTRAZIONI
PUBBLICHE E DA ENTI A QUESTE
EQUIPARATE (LEGGE 124/2017)

CONTRIBUTI		
SOGGETTO EROGANTE	CONTRIBUTI IN EURO	POTERI IN VISURA
ARTI Regione Toscana	16.800,00	Legge 68/1999 Assunzione disabili psichici
ARTI Regione Toscana	7.500,00	Rimborsi tirocini formativi non curriculari
Ministero della Giustizia U.L.E.P.E.	5.430,00	Rimborsi tirocini finalizzati all'inserimento o al reinserimento al lavoro
Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (per mezzo dell'Ag. delle Entrate)	1.104,93	Cinque per mille 2021
Agenzia delle Entrate	54,74	Credito Sanificazione e DPI art. 32 DL 73/2021
Agenzia delle Entrate	2.943,71	Cred.ImpostaInvestimento beni strumentali ex art. 1 co. da 1051 a 1063 L. 178/2020
Ministero delle Imprese e del Made in Italy	565,86	Nuova Sabatini, Finanziamenti per l'acquisto di nuovi macchinarda parte delle piccole e medie imprese

RACCOLTE FONDI

nessuna

AIUTI IN DE MINIMIS

Riduzione delle aliquote IRAP per le ONLUS, le cooperative sociali
e le imprese sociali (art.1, comma 1, lett. a) e b)) 3446,00 €.

Riduzione delle aliquote IRAP per le ONLUS, le cooperative sociali
e le imprese sociali (art.1, comma 1, lett. a) e b)) 1.771,00 €.

07 ALTRE INFORMAZIONI

NOTE

I sopra descritti contributi sono stati contabilizzati dalla società secondo il criterio della competenza e cioè nel momento in cui è stato acquisito il diritto all'erogazione del contributo secondo ragionevole certezza; pertanto a seguito di delibera o decreto di liquidazione, rispettando il principio di correlazione costi-ricavi e riscontando le quote non di competenza dell'esercizio mediante l'iscrizione di tali somme nella voce "risconti passivi".

Per completezza di informativa si fa presente che i contributi descritti al punto 1) per la somma di euro 6.800,00, al punto 2) per la somma di euro 1.500,00, al punto 3) e al punto 4) della tabella sono stati anche erogati finanziariamente nel 2022; mentre i contributi di cui ai punti 1) per la residua somma di euro 10.000,00, al punto 2) per la somma residua di euro 6.000,00, verranno presumibilmente erogati nell'anno finanziario 2023. Il contributo Sabatini indicato al punto 7) è stato concesso per la somma complessiva di euro 2.829,30, somma riscontata per competenza in cinque anni parimenti alla durata del contratto di leasing a cui l'acquisto del bene agevolato è collegato; anche tale somma verrà erogata finanziariamente presumibilmente nel corso dell'anno 2023. Quanto ai punti 5) e 6), essendo contributi collegati a dei crediti d'imposta, si specifica che: il credito di cui al punto 5) è stato utilizzato nel 2022 mentre il credito di cui al punto 6) ammonta a complessivi euro 10.308,80 e verrà utilizzato in compensazione in tre quote annuali a partire dal 2023. Il contributo indicato al punto 6) è relativo ad un investimento in beni strumentali 4.0 acquistato con un contratto di leasing della durata di cinque anni e, secondo le indicazioni dell'OIC 16, è stato iscritto in bilancio utilizzando il metodo di contabilizzazione "indiretto" riscontando le quote non di competenza in base alla durata del contratto di leasing (cinque anni).

CRITICITÀ DI GESTIONE RILEVATE DAGLI AMMINISTRATORI

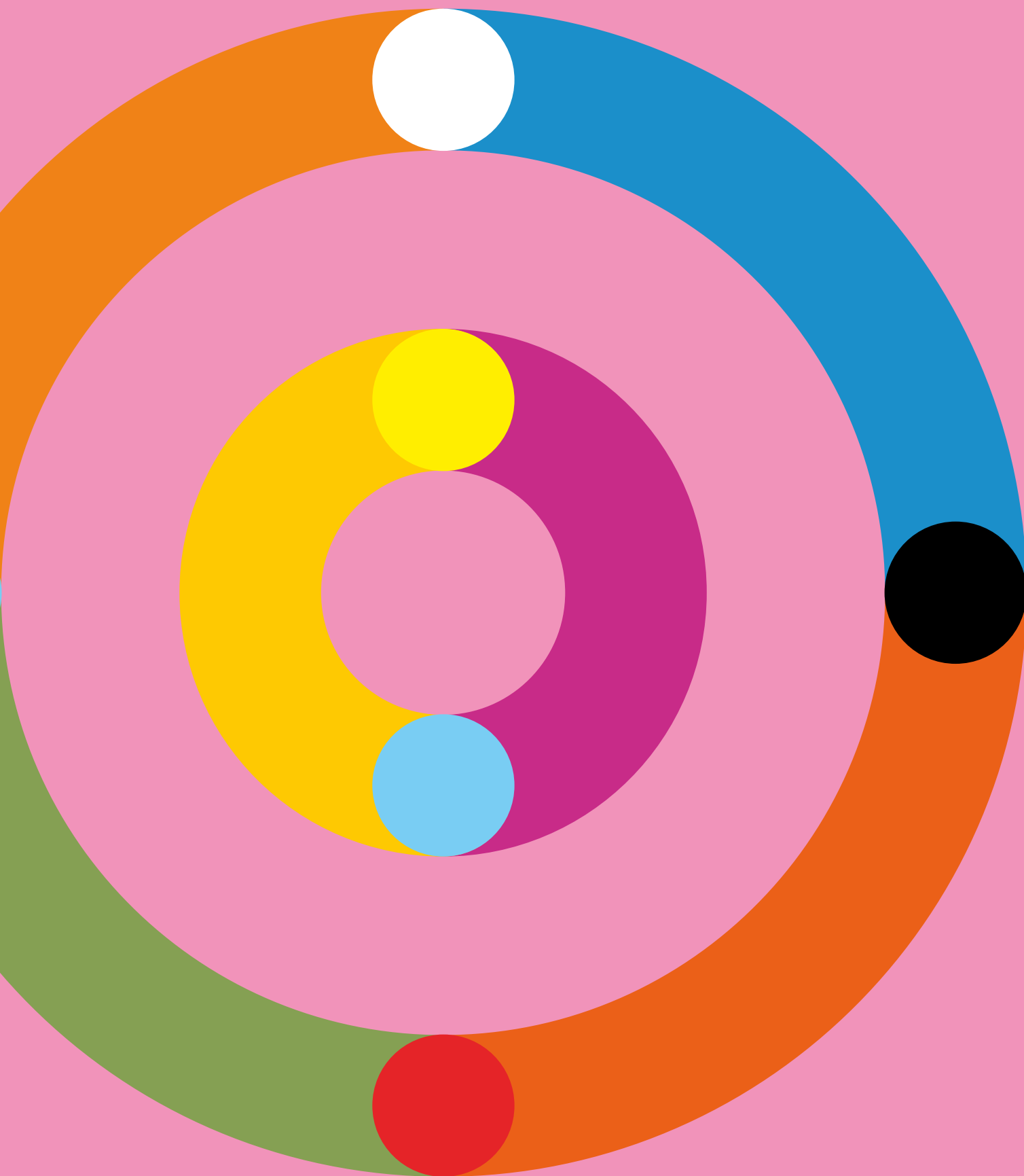
Per l'anno 2022 non sono state rilevate dagli amministratori criticità di rilievo

REVISIONI CERTIFICAZIONI DI QUALITÀ

Le revisioni annuali delle certificazioni ISO 9001, 45001 e 14001 si sono concluse senza particolari segnalazioni.

CONTROVERSIE RILEVANTI AI FINI DELLA RENDICONTAZIONE SOCIALE

Nessuna da indicare



OBIETTIVI PER L'ANNO FUTURO

/ Rendere conforme il Modello di gestione e Controllo adottato dalla Cooperativa ai requisiti richiesti dal D.L. 231/2001

/ Vigilare e svolgere le varie attività in modo da non ricevere alcuna contestazione (recesso/penale grave) da parte di Stazioni appaltanti

/ Ridurre la percentuale di infortuni/eventi lesivi rispetto all'anno in corso (il dato di riferimento è quello ricavabile dalle "comunicazioni del Tasso applicabile" dell'INAIL)

/ Aumentare il numero di tirocini a persone con disabilità o in condizioni di svantaggio
Aumentare il numero di trasformazioni in assunzioni di tirocini a persone con svantaggio

/ Aumentare il numero di contratti di lavoro a persone con svantaggio certificato > dell'80% e/o persone con patologie psichiatriche

/ Aumentare il numero di ore lavorate dai soggetti svantaggiati rispetto al numero totale di ore lavorate da tutti i dipendenti

/ Aumentare l'investimento in ore di formazione non obbligatoria certificate da enti esterni

PRINCIPALI FATTORI DI RISCHIO IPOTIZZABILI PER IL FUTURO

Difficoltà nel recepire nuove commesse di lavoro tramite evidenza di gare pubbliche con le Stazioni Appaltanti;
Catalizzare maggiore interesse negli stakeholder che credono fortemente nello sviluppo della cooperazione sociale.



Via Genova 40/A
57014 Collesalveti
(Livorno)

—
Tel e Fax 0586981532

—
info@collecoop.it
collecoop@pec.confcooperative.it

—
www.collecoop.it



Progetto grafico
Inedita

Stampa
Pixartprinting

Stampato
Maggio 2023

—



