

Collecoop
Società Cooperativa
Sociale
**Report Sociale
2023**

INDICE

01	NOTA METODOLOGICA	3-5
	Vision e Mission	4-5
02	INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	6-12
	Anagrafica	7
	Contesto di riferimento	7
	Comuni dove operiamo	9
	Valori e finalità	10
	Attività statutarie	11
	Collegamento enti Terzo Settore	12
03	STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	13-17
	Soci	13
	Sistema di governo	14
	Sistema di controllo	14
	Stakeholder	15
	Organigramma	16-17
04	PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	18-21
	Tipologia, consistenza e composizione	19-20
	Compensi	21
05	OBIETTIVI E ATTIVITÀ	22-27
	Inclusione lavorativa	22-23
	Qualità	24
	Attività svolte e consistenza	25
	Servizi	26-27
06	SITUAZIONE ECONOMICA E FINANZIARIA	28-31
	Fatturato	28
	Vantaggi economici da PA	29
07	ALTRE INFORMAZIONI	30-33
08	FOCUS 2023	34-37

lettera bilancio sociale

Il Bilancio sociale rappresenta per Collecoop non solo rendicontazione delle attività ma un costante stimolo alla partecipazione attiva dei soci. Il 2023 ha rappresentato un'ulteriore crescita della cooperativa rispetto all'anno precedente e ottenuto importanti risultati: fatturato superiore ai 2 milioni di euro, immobilizzazioni del valore di 827.000,00 euro, crescita ulteriore della forza lavoro e dell'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati con valori che hanno superato il 40%. Il bilancio 2023 è stato chiuso positivamente con un piccolo utile ma sviluppando servizi, presenza, flessibilità, partecipazione con azioni inclusive sul territorio di Collesalveti e non solo.

La base sociale della cooperativa, composta da 72 soci, ha contribuito a perseguire il proprio scopo mutualistico: l'inserimento lavorativo. Il costo sostenuto per prestazioni lavorative dei soci ha prodotto un rapporto mutualistico pari al 78,25%. La cooperativa nel 2023 ha effettuato nuovi investimenti: immobile di via Genova 40/A Collesalveti da adibire uso magazzino mezzi e attrezzature e uffici, con la stipula di un mutuo ipotecario, due appartamenti a Collesalveti, da mettere a disposizione, a canoni convenzionati e calmierati e in diretta attuazione degli scopi istituzionali e dell'oggetto sociale, dei soci lavoratori della cooperativa che non riescono a soddisfare, per vari motivi, il proprio bisogno abitativo sul mercato, un trattore Gianni Ferrari Turbo 1. La cooperativa, dal 2006, persegue l'obiettivo di essere riconosciuta, sul territorio, un soggetto in grado di offrire opportunità di lavoro a persone che non ne hanno, a coloro che spesso vivono ai margini della società, disabili o persone svantaggiate.

Il Presidente
Francesco Galluzzi

01 nota metodologica

I presenti dati sintetici sono stati redatti seguendo i principi e la struttura esplicitata nelle “Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore” adottate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con apposito decreto del 4 luglio 2019.

Le fonti dei dati per l'anno di riferimento sono le relazioni e valutazioni degli organi di Controllo e degli enti verificatori delle qualità. A questi si aggiunge una parte autodichiarata su appositi questionari e rilasciata in forma di autocertificazione dal legale rappresentante dell'impresa (cui si applicano le norme che sanzionano, anche penalmente, le dichiarazioni false e mendaci ed in particolare quando previsto dal decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 No. 445).

vision e mission

MISSION

La nostra MISSION è quella di trasmettere, alla comunità e ai portatori d'interesse, il valore sociale dell'inclusione lavorativa attraverso la cura e la qualità delle attività che svolgiamo.

VISION

La nostra VISION di impresa interpreta il profitto come un'opportunità per perseguire azioni umane e sociali a movente ideale, mirando alla soddisfazione di bisogni concreti, caricando di una nuova valenza i servizi offerti dalla nostra cooperativa.

1. LA SODDISFAZIONE DEL CLIENTE

Siamo estremamente convinti che la chiave di tutto risiede nell'abilità di soddisfare le esigenze del cliente ancora prima che questo si accorga di averne bisogno. Non dobbiamo mai perdere di vista il fatto che l'assenza di lamentele sia indice di buona soddisfazione, il nostro impegno costante risiede proprio nel cercare di migliorare sempre le nostre prestazioni senza mai dare niente per scontato.

2. CREARE UN CLIMA DI LAVORO SERENO E DISTESO

Collecoop è chiamata a costruire un rapporto significativo con le persone che si estende oltre al semplice rapporto di lavoro. Consideriamo i nostri soci non solo per il loro contributo lavorativo ma come persone nel loro complesso cercando di mettere in condizione ogni risorsa di poter conciliare al meglio il lavoro con tutte le altre necessità relazionali e di vita. All'interno della cooperativa i valori di riferimento sono ben noti e condivisi da tutti e si fanno motore trainante della cooperativa stessa. Collecoop da sempre difende il valore della contrattazione sindacale, stipulando contratti che consentano di mantenere le persone al lavoro con dignità.

3. LA CULTURA DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE DI IMPRESA E LA SOSTENIBILITÀ

La cultura di impresa rappresenta per Collecoop, la capacità di creare un circolo virtuoso al servizio della collettività, lavorando nel territorio per il consolidamento delle relazioni di reciproca convenienza con tutti i portatori di interesse. Come cooperativa cerchiamo di portare valore alla nostra comunità, esiste una gratuità che ci spinge a fare le cose per bene, produciamo servizi di utilità pubblica con lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità, nel rispetto dei criteri di razionalità economica e di efficiente impiego di tutte le risorse disponibili. La sostenibilità economica, ambientale e sociale per noi rappresenta un modo di essere e di agire che si ripercuote in tutte le scelte che ogni giorno facciamo dalla scelta dei prodotti per le pulizie alla scelta dei mezzi ecologici per l'espletamento dei nostri servizi.

02 informazioni generali

ANAGRAFICA

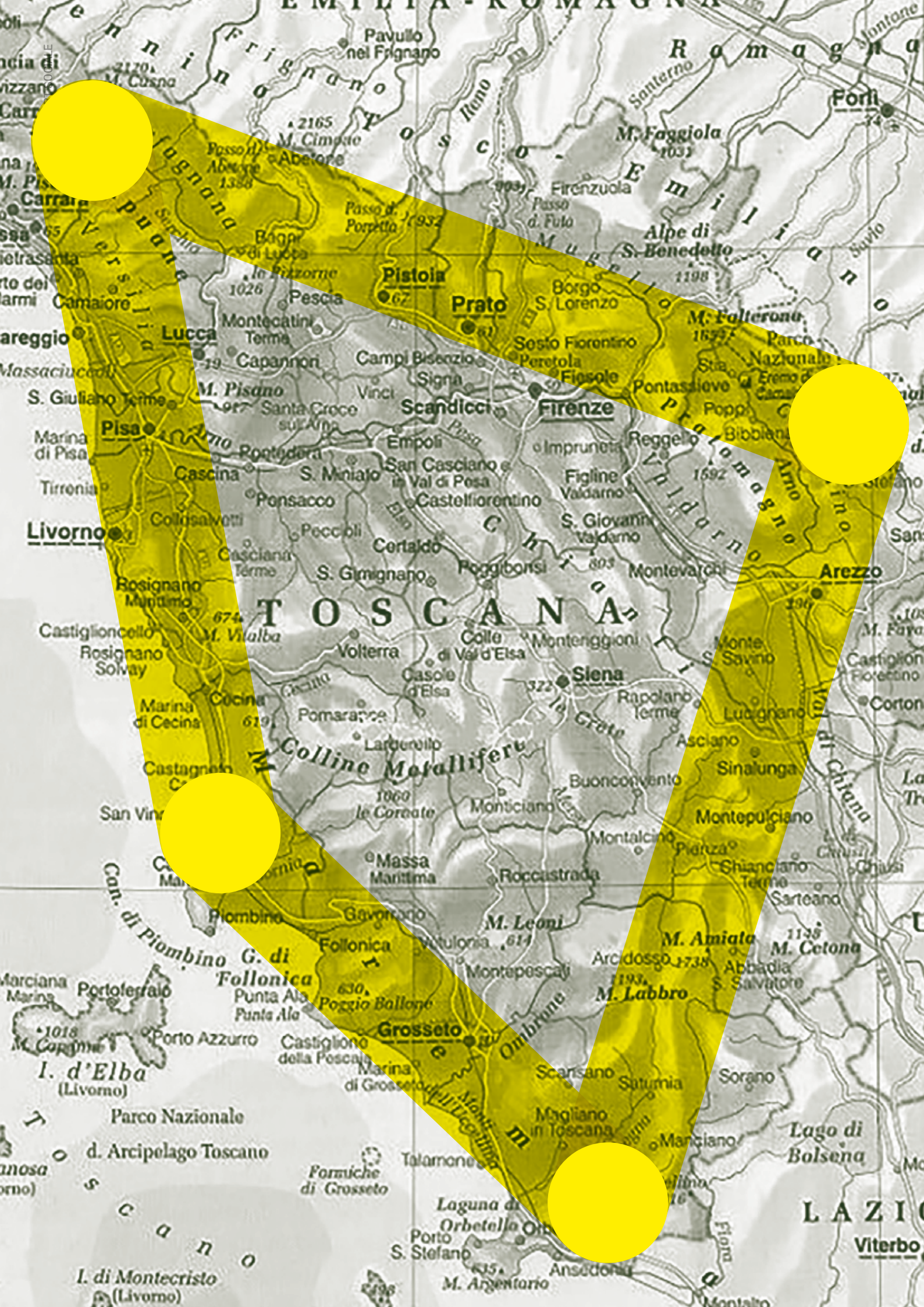
NOME	Collecoop Società Cooperativa Sociale
CODICE FISCALE	01539460491
PARTITA IVA	01539460491
FORMA GIURIDICA	cooperativa sociale
SEDE LEGALE	Via Genova n.40/A, 57014 Collesalveti (LI)
SITO WEB	www.collecoop.it
MAIL	info@collecoop.it
PEC	collecoop@pec.confcooperative.it
TIPOLOGIA	B

CONTESTO DI RIFERIMENTO

La linea di sviluppo intrapresa dalla cooperativa in questi anni è stata quella di innovare i processi aziendali migliorando la qualità del servizio erogato, interpretando in modo sempre più puntuale i requisiti richiesti dai portatori d'interessi rilevanti, e rendendo più efficienti i propri processi, convinti che solo in questo modo si possa consolidare la propria posizione sul mercato locale e provinciale. Per questo motivo ci siamo dotati della norma UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001 e UNI EN ISO 45001. Il campo di applicazione dei servizi erogati è: manutenzione del verde, igiene ambientale, pulizie e sanificazione, installazione manutenzione e monitoraggio di attrezzature ludiche norma UNI 1176-1177.

L'azienda si colloca geograficamente in provincia Livorno, ma per vicinanza e territorialità operiamo anche nella provincia di Pisa, Massa e La Spezia. Il mercato di riferimento si differenzia in base alle tipologie di servizio. Il target spazia dai Comuni, alle aziende private, ai privati cittadini. Il target risulta quindi formato da diverse tipologie di utenti ed i nostri contatti spesso variano in base alla loro localizzazione.

I privati cittadini risiedono sostanzialmente nel comune o nei comuni limitrofi mentre le aziende ed i comuni clienti sono più sparsi nelle province vicine.



PROVINCIA DI LIVORNO

Cecina
Collesalveti
Livorno
Rosignano Marittimo
Sassetta
Suvereto

PROVINCIA DI PISA

Cascina
Crespina
Fauglia
Lorenzana
Pisa
Pontedera

PROVINCIA DI MASSA CARRARA

Fivizzano

PROVINCIA DELLA SPEZIA

Castelnuovo Magra

VALORI E FINALITÀ

1

Etica del lavoro

2

Qualità dell'inserimento lavorativo

3

Capacità di costruire una società bella, inclusiva e che fa star bene le persone

FINALITÀ

Perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso: lo svolgimento di attività diverse - agricole, industriali, commerciali o di servizi - finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate (art.1b Legge 381/1991)
Generare benessere investendo per accrescere l'economia dei territori.

ATTIVITÀ STATUTARIE

(da art.5 dgl 117/2017)

a)

Interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, e interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni.

e)

Interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione accorta e razionale delle risorse naturali, con esclusione dell'attività, esercitata abitualmente, di raccolta e riciclaggio dei rifiuti urbani, speciali e pericolosi;

q)

alloggio sociale, ai sensi del decreto del Ministero delle infrastrutture del 22 aprile 2008, e successive modificazioni, nonché ogni altra attività di carattere residenziale temporaneo diretta a soddisfare bisogni sociali, sanitari, culturali, formativi o lavorativi;

**COLLEGAMENTI
ENTI DEL TERZO SETTORE**

CENTRALI COOPERATIVE
Confcooperative

CONSORZI
COOB

**03 struttura,
governo
e amministrazione**

SOCI

72

- a)** N° totale soci ordinari
- b)** N° soci lavoratori (appartenenti a categorie svantaggiate)
- c)** N° soci lavoratori (non appartenenti a categoria svantaggiata)
- d)** N° soci volontari
- e)** N° soci non lavoratori svantaggiati
- f)** N° soci amministratori

	PERSONE FISICHE	PERSONE GIURIDICHE
a)	72	
b)	18	
c)	49	
d)	2	
e)	1	
f)	2	

MUTUALITÀ PREVALENTE

Rapporto tra costo del lavoro dei soci
ed il costo del lavoro complessivo.

78,25 %

SISTEMA DI GOVERNO / COMPONENTI				
TIPO DI CARICA	NOME E COGNOME	DATA PRIMA NOMINA	SCADENZA INCARICO	POTERI IN VISURA
Presidente del consiglio di amministrazione	Francesco Galluzzi	03/06/2008	31/12/2023	Si
Vice Presidente	Franco Bernardini	13/12/2009	31/12/2023	Si
Consigliere	Stefania Cocchi	24/05/2018	31/12/2023	Si
Consigliere	Francesca Martini	26/05/2015	31/12/2023	No
Consigliere	Lucia Calvani	24/05/2018	31/12/2023	No
Consigliere	Veronica Lupi	21/06/2019	31/12/2023	No
Consigliere	Samuele Balducci	05/08/2021	31/12/2023	No

SISTEMA DI CONTROLLO / MEMBRI				
TIPO DI ORGANO	NOME E COGNOME	DATA PRIMA NOMINA	SCADENZA INCARICO	POTERI IN VISURA
Presidente del consiglio sindacale	Vittorio Carelli	14/01/2020	31/12/2024	No
Sindaco	Alessandro Orlandini	14/01/2020	31/12/2024	No
Sindaco	Giovanni Conte	14/01/2020	31/12/2024	No
Sindaco Supplente	Stefano Fantozzi	14/01/2020	31/12/2024	No

STAKEHOLDER

CLIENTI

Comune di Collesalvetti
Comune di Fauglia
Comune di Santa Luce
Comune di Cascina
Comune di Crespina Lorenzana
Comune di Livorno
Comune di Rosignano
Provincia di Livorno
Motorizzazione civile di Livorno
Interporto Toscano "A. Vespucci" S.p.A
Fondazione Casa Cardinale Maffi
COOB
Azienda Servizi Ambientali S.p.A
A.V.R S.p.A
Rosignano Energia Ambiente S.p.A
Geofor S.p.A
Hillebrand Gori
Stebo Ambiente srl
Spazio Arredo srl
L.A.V
Caaf Cgil Toscana Srl
SPI CGIL Collesalvetti
Cgil Provincia Di Livorno
F.Lli Santucci srl
Toyo Tires Italia S.p.A
Toscana Servizi CISL srl
Ict Plus
Basis Plant Services
Studio Associato Bianco
N.M. Srl
Fonderia C. Gelli & F srl
Trans Italia srl
Aereospazio Tecnologie srl
Auser Soccorso Verde Argento
Trans Shipping srl
Bieffe Container Logistic srl
Effenne srl
Provincia Livorno E Sviluppo
E.T Engineering & Technology Srl
TLT Trasporti Logistica Toscana srl
Studio Associato Giusti srl
Trasporti Ordinari Portuali srl
Ortona srl

Mabo’s NRGssd arl
SO.GE.SE srl
Royal Tea Packing srl
Az. Agricola Bellavista Insuese srl
Az. Agricola Antica Dogana Boccia srl
G&A trasporti
Macelleria FBM

FORNITORI

BC Forniture srl
Campobasso Saverio movimento terra e piccola edilizia
Elleci srl
Garden Idea SAS
Lucarelli Piante SSA
Nuova Tosco Edil srl
Pardi snc
Remorini 1970srl
Sir Safety System S.p.A
Società Agricola Fuoricampo
Vivai Donato s.s.
Wurth

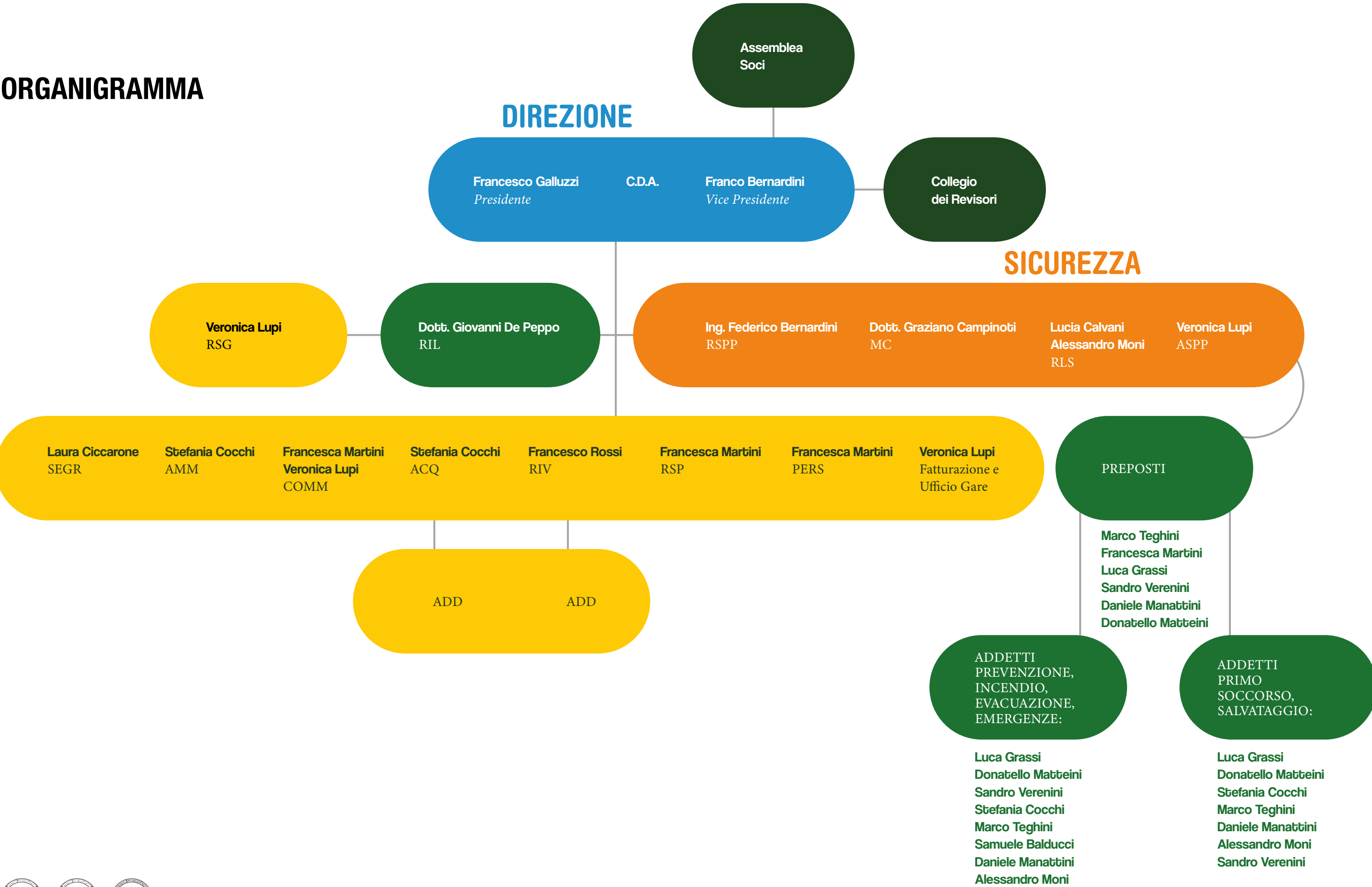
ISTITUTI BANCARI

Monte dei Paschi di Siena
Banca BPM
Intesa S. Paolo Terzo settore

ALTRO

Casa Circondariale Livorno “Le Sughere” e sezione distaccata di Gorgona
ULEPE Livorno
Servizi sociali dei Comuni di:
Livorno
Collesalvetti
Fauglia
Cascina
Santa Luce
Crespina-Lorenzana
ASL Livorno
Pisa
Pontedera

ORGANIGRAMMA



04 persone che operano per l'ente

84

PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

GENERE

47



37



ETÀ

14

< 35 ANNI

11

TRA 35/44 ANNI

29

TRA 45/55 ANNI

30

> 55 ANNI

71

Dipendenti
a tempo indeterminato

13

Dipendenti
a tempo determinato

0

Collaboratori

0

Lavoratori
non alle dipendenze

0

Tirocini
regionali

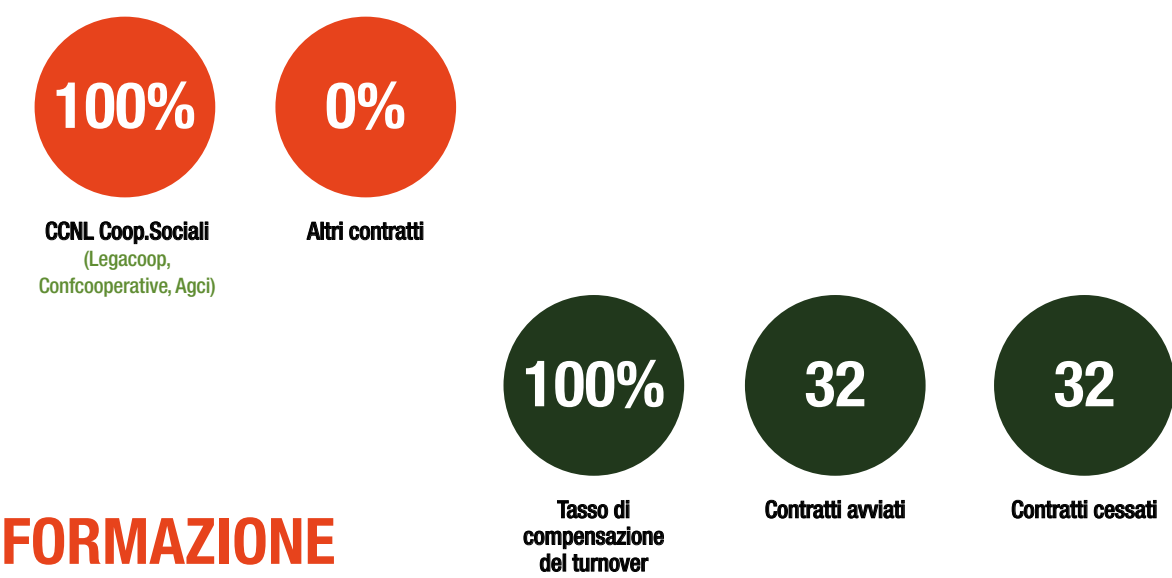
0

Volontari

1,27

RAPPORTO TRA
RETRIBUZIONE
MINIMA E MASSIMA
DELLA COOPERATIVA

CONTRATTI APPLICATI



FORMAZIONE
OBBLIGATORIA

470

FORMAZIONE
NON DOVUTA PER LEGGE

4 ore

INFORTUNI

8

COINVOLGIMENTO
VOLONTARI

0

AMMINISTRATORI			
RUOLO	RETRIBUZIONE DA DIPENDENTE	COMPENSO E/O INDENNITÀ DI CARICA	IMPORTO LORDO ANNUO COMPENSO INDENNITÀ
Presidente del consiglio di amministrazione	No	Si	13.200,00
Vice Presidente del consiglio di amministrazione	No	Si	6.000,00

ORGANI DI CONTROLLO		VOLONTARI	
ORGANO	RETRIBUZIONE LORDA ANNUA	TOT RIMBORSI	N° VOLONTARI CHE HANNO RICEVUTO RIMBORSO
Compenso collegio sindacale	6656€	0,00	0
Compenso collegio sindacale per revisione legale	1872€		

DIPENDENTI		
LIVELLO	INQUADRAMENTO CONTRATTUALE	RETRIBUZIONE LORDA ANNUA
Livello Minimo	add. pulizie liv.A1	16.310,06
Livello Massimo	impiegato di concetto liv.D2	20.723,95

INQUADRAMENTO CONTRATTUALE	IMPORTO ANNUO SUPER MINIMA E/O ALTRA INDENNITÀ
capo operaio C3	3.250,00 €
capo operaio C3	1.300,00 €
capo operaio C1	1.300,00 €
operaio C1, B1	1.300,00 €
operaio B1	900 €

INCLUSIONE LAVORATIVA



totale lavoratori con svantaggio 2023

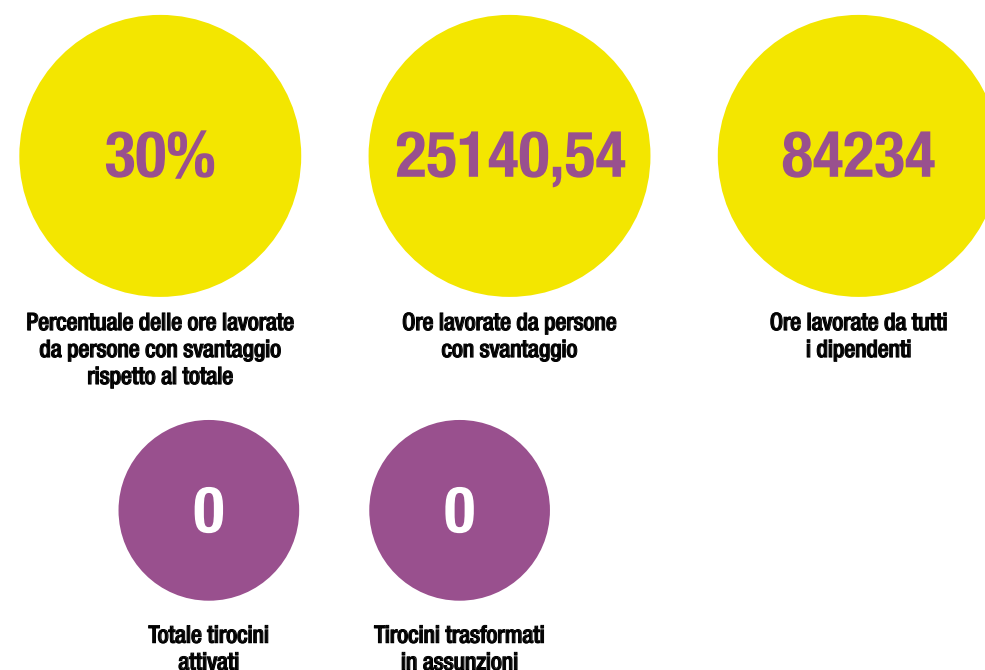
COMPOSIZIONE LAVORATORI CON SVANTAGGIO PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO



RAPPORTO PERCENTUALE TRA LAVORATORI CON SVANTAGGIO > 80% E TOTALE DEI LAVORATORI SVANTAGGIATI



CONSISTENZA DEL LAVORO DELLE PERSONE CON SVANTAGGIO



RATING DI QUALITÀ CONSORTILE COOB

Alla Cooperativa, in quanto socia del Consorzio COOB, viene applicato anche il Sistema della Qualità Consortile di COOB: un modello volto a consolidare e rendere evidente a tutti gli stakeholder il livello della propria qualità. Il Sistema della Qualità Consortile di COOB prevede, attraverso il suo Regolamento, l'elaborazione di un indicatore sintetico – il Rating di Qualità Consortile - attribuito dall'Organismo di Valutazione del Rating un ente autonomo ed imparziale. La scala di punteggio attribuito parte dai 60 punti (Rating minimo) e può raggiungere il massimo di 100. L'attribuzione di tale punteggio avviene su base annuale e controllo trimestrale. La valutazione verrà resa pubblica nei nostri canali web entro il mese di agosto.

CERTIFICAZIONI POSSEDUTE

ISO 9001 SGS
ISO 45001 SGS
ISO 14001 SGS

ISCRIZIONI

Albo Gestori Ambientali
Albo Autotrasportatori
White List della Prefettura di Livorno
Certificazione Green Enean

ATTIVITÀ SVOLTE E CONSISTENZA

1025260,6 €

AMBIENTE
E VERDE

1026067,55 €

PULIZIE E SANIFICAZIONE

67843,88 €

MANUTENZIONE
ATTREZZATURE LUDICHE

PRINCIPALI BISOGNI A CUI LA COOPERATIVA CERCA DI RISPONDERE

- Integrazione sociale dei soggetti svantaggiati
- Valorizzazione delle risorse umane attraverso un ambiente di lavoro che incoraggi e gratifichi il miglioramento continuo ed il raggiungimento degli obiettivi
- Trasparenza
- Credibilità
- Professionalità



PULIZIE E SANIFICAZIONE

Massima professionalità e attenzione all'impatto ambientale

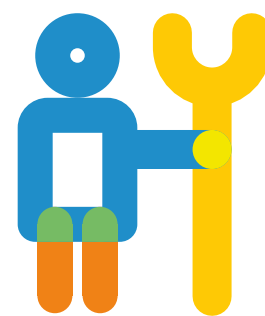
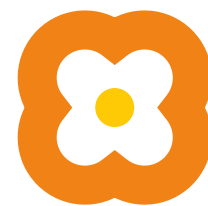
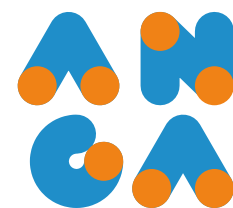
Pulizie accurate e la sanificazione degli ambienti richiedono il rispetto di una stringente normativa e formazione costante per trattare al meglio gli ambienti e renderli igienicamente sicuri.



ATTREZZATURE LUDICHE

I bambini giocano, noi pensiamo alla sicurezza

Le aree ricreative dei nostri parchi sono lo spazio privilegiato per far giocare i nostri bambini e sono attrezzate a norma e nel rispetto di tutte le condizioni di sicurezza previste dalla vigente normativa. Richiedono ovviamente manutenzione costante e periodica eseguita in modo professionale. Collecoop possiede le certificazioni necessarie per potersi occupare dell'allestimento e manutenzione di tali spazi nel rispetto della UNI 1176-1177.



IGIENE AMBIENTALE

Spazi cittadini puliti e curati per allontanare il degrado

La pulizia degli ambienti urbani e la raccolta dei rifiuti contribuiscono a rendere le nostre città piacevoli da vivere. Collecoop, iscritta all'Albo Nazionale dei Gestori Ambientali, opera nel settore con professionalità ed esperienza



VERDE

Cura e tutela dei nostri spazi verdi

Prendersi cura degli spazi verdi significa renderli più vivibili e stimolare la socialità nelle aree cittadine. I nostri operatori si occupano della manutenzione degli spazi verdi per renderli più sicuri e piacevoli da vivere

06 situazione economica e finanziaria

TOT FATTURATO
DA SERVIZI

2.119.172,03 €

14,33%

Percentuale derivante da
committenze pubbliche

	ISTRUZIONE CONTO ECONOMICO	IMPORTI IN EURO
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	voce A1	2.119.172,00
Salari e stipendi	voce B9a	1.150.610,00
Totale costi della produzione	voce B	2.104.839,00
Totale proventi e oneri finanziari	voce C	-19.926,00
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	voce D20	7.574,00

VANTAGGI ECONOMICI RICEVUTI DA AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE E DA ENTI A QUESTE EQUIPARATE (LEGGE 124/2017)

CONTRIBUTI		
SOGGETTO EROGANTE	CONTRIBUTI IN EURO	CAUSALE
1. Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (per mezzo dell'Ag. delle Entrate)	1.786,78	Cinque per mille 2022
2. Agenzia delle Entrate	54,74	Credito Sanificazione e DPI art. 32 DL 73/2021
3. Agenzia delle Entrate	5.407,71	Cred.Imposta Investimento beni strumentali ex art. 1 co. da 1051 a 1063 L. 178/2020
4. Ministero delle Imprese e del Made in Italy	1.187,55	Nuova Sabatini, Finanziamenti per l'acquisto di nuovi macchinari da parte delle piccole e medie imprese
Totale	8.436,78	

INFORMAZIONI EX ART. 1 COMMA 125, DELLA LEGGE 4 AGOSTO 2017 N. 124

Con riferimento all'art. 1 comma 125 della Legge 124/2017, nel corso dell'esercizio la società ha ricevuto sovvenzioni, contributi, incarichi retribuiti e comunque vantaggi economici dalle pubbliche amministrazioni qui sopra riepilogati.

RACCOLTE FONDI

nessuna

AIUTI IN DE MINIMIS

Relativamente agli aiuti di Stato e aiuti de Minimis, si rimanda a quanto contenuto nella sezione trasparenza del Registro Nazionale degli Aiuti di Stato di cui all'art. 52 della Legge n. 234/2012 <https://www.rna.gov.it/RegistroNazionaleTrasparenza/faces/pages/TrasparenzaAiuto.jspx>

07 altre informazioni



NOTE

I sopra descritti contributi sono stati contabilizzati dalla società secondo il criterio della competenza e cioè nel momento in cui è stato acquisito il diritto all'erogazione del contributo secondo ragionevole certezza; pertanto a seguito di delibera o decreto di liquidazione, rispettando il principio di correlazione costi-ricavi e riscontando le quote non di competenza dell'esercizio mediante l'iscrizione di tali somme nella voce "risconti passivi". Il contributo Sabatini indicato al punto 4) è stato concesso per la somma complessiva di euro 2.829,30 per un investimento effettuato nel 2022 e per euro 3.108,45 per un investimento effettuato nel 2023 ma prenotato nel 2022. Tali somme sono state riscontate per competenza in cinque anni parimenti alla durata del contratto di leasing a cui l'acquisto dei beni agevolati sono collegati. L'importo relativo al 2022 è stato erogato finanziariamente nell'anno 2023 mentre l'importo relativo al 2023 verrà presumibilmente erogato nel corso dell'anno 2024. Quanto ai punti 2) e 3), essendo contributi collegati a dei crediti d'imposta, si specifica che: il credito di cui al punto 2) è stato utilizzato completamente nel 2022; mentre il credito di cui al punto 3) è relativo alla quota da imputare per competenza nell'anno 2023 relativamente agli investimenti effettuati dalla cooperativa negli anni 2022 e 2023. In particolare, il credito d'imposta complessivo è così composto: quanto a euro 10.308,80, relativo all'anno 2022, da utilizzare in compensazione in tre quote annuali dal 2022 al 2024; mentre quanto a euro 12.320,00, relativo all'investimento prenotato nel 2022 ma effettuato e interconnesso nel 2023, verrà utilizzato in compensazione in tre quote annuali dal 2023 al 2025. I contributi indicati al punto 3) sono relativi a due investimenti in beni strumentali 4.0 acquistati con due contratti di leasing della durata di cinque anni e, secondo le indicazioni dell'OIC 16, sono stati iscritti in bilancio utilizzando il metodo di contabilizzazione "indiretto" riscontando le quote non di competenza in base alla durata del contratto di leasing (cinque anni). Relativamente agli aiuti di Stato e aiuti de Minimis, infine, si rimanda a quanto contenuto nella sezione trasparenza del Registro Nazionale degli Aiuti di Stato di cui all'art. 52 della Legge n. 234/2012

<https://www.rna.gov.it /RegistroNazionaleTrasparenza/faces/pages/TrasparenzaAiuto.jspx>

CRITICITÀ DI GESTIONE RILEVATE DAGLI AMMINISTRATORI

Per l'anno 2023 non sono state rilevate dagli amministratori criticità di rilievo

REVISIONI CERTIFICAZIONI DI QUALITÀ

Le revisioni annuali delle certificazioni ISO 9001, 45001 e 14001 si sono concluse senza particolari segnalazioni.

CONTROVERSIE RILEVANTI AI FINI DELLA RENDICONTAZIONE SOCIALE

Nessuna da indicare



OBIETTIVI PER L'ANNO FUTURO

/ Vigilare e svolgere le varie attività in modo da non ricevere alcuna contestazione (recesso/penale grave) da parte di Stazioni appaltanti

/ Ridurre la percentuale di infortuni/ eventi lesivi rispetto all'anno in corso (il dato di riferimento è quello ricavabile dalle "comunicazioni del Tasso applicabile" dell'INAIL)

/ Aumentare il numero di contratti di lavoro a persone con svantaggio certificato > dell'80% e/o persone con patologie psichiatriche

/ Aumentare il numero di ore lavorate dai soggetti svantaggiati rispetto al numero totale di ore lavorate da tutti i dipendenti

/ Aumentare l'investimento in ore di formazione non obbligatoria certificate da enti esterni

08 Focus 2023

Investimenti e progetti futuri

IMMOBILE Magazzino Mezzi e Attrezzature

La cooperativa nel 2023 ha proceduto all'acquisto dell'immobile in locazione di via Genova 40 a Collesalveti da adibire uso magazzino mezzi e attrezzature e uffici, con la stipula di un mutuo ipotecario contratto con Monte dei Paschi di Siena, filiale di Collesalveti, da rimborsare in 180 rate mensili dal 30/11/2023 al 30/11/2038 dell'importo di euro 180.000,00.

“Un investimento per il futuro, per il nostro progetto di ampliamento e riconoscimento sul territorio. Un immobile vicino alla sede che ci permetterà nuove opportunità logistiche per il parcheggio mezzi e attrezzature del verde e nuovi uffici per idee e lavori di un prossimo futuro, speriamo vicinissimo”

IMMOBILE Appartamenti a Collesalveti

Collecoop ha acquistato, con l'aggiudicazione tramite asta giudiziaria relativa all'esecuzione immobiliare del tribunale di Livorno, due appartamenti a Collesalveti, in via Roma n. 254 da mettere a disposizione, a canoni convenzionati e calmierati e in diretta attuazione degli scopi istituzionali e dell'oggetto sociale, dei soci lavoratori della cooperativa che non riescono a soddisfare, per vari motivi, il proprio bisogno abitativo sul mercato.

“Crediamo che il senso di cooperazione sociale e valori che ci contraddistinguono rendano questo investimento e scelta non un fatto straordinario, ma sicuramente un segnale di vicinanza e senso dell'essere operatori che debba essere segnalato e comunicato ai nostri soci, ai nostri lavoratori che tutti i giorni indossano tute, magliette e felpe con il nostro logo, il nostro nome. Non è un caso che dal 2006 pensiamo e dimostriamo che siamo al fianco di ognuno”

MEZZI Trattore

La cooperativa acquistato in leasing un trattore Gianni Ferrari Turbo 1, investimento effettuato usufruendo delle agevolazioni della legge di stabilità 2022 relativa al credito d'imposta pari al 40% di beni strumentali ordinari e industria 4.0. Per questo investimento si è usufruito della Nuova Sabatini, contributo a sostegno degli investimenti per acquistare o acquisire in leasing macchinari, attrezzature, impianti, beni strumentali ad uso produttivo e hardware, nonché software e tecnologie digitali. N. 2 autoveicoli Piaggio NP6 Short Range con cassone ribaltabile per settori igiene urbana emanutenzione del verde; N. 2 automezzi Isuzu e Mitsubishi Pick Up 3000 c.c. diesel 4x4

“Investimenti su mezzi per il verde e automezzi utili la cooperativa e per lo svolgimento dei servizi. Sfruttando opportunità come la Nuova Sabatini, stiamo attenti e pensiamo al futuro investendo su noi stessi e su occasioni che ci permettano di crescere come servizi e quindi fatturato”

MANUTENZIONE Attrezzature ludiche

È proseguita la manutenzione, installazione e controllo, seguendo la norma UNI 1176 – 1177 delle attrezzature ludiche dei parchi pubblici e/o privati e quest' ultima si è intensificata e protratta tramite aggiudicazione di gara ad evidenza pubblica con il comune di Cascina. Relativamente al servizio di gestione dei giochi ludici norma UNI 1176-77 si è instaurata una importante collaborazione con le società Stebo Ambiente di Gargazzone (BZ), Spazio Arredo di Soci (AR) per l'installazione degli arredi nei parchi pubblici e scuole nei territori all'interno nel territorio della Regione Toscana.

“Collaborazione e progettazione. Società Stebo Ambiente e Spazio Arredo sono esempi di come profit e no profit possano unirsi e svolgere servizi e attività che, come abbiamo visto per le installazioni ludiche, sono utili alla comunità, anzi, alle comunità. Crediamo nel lavoro di squadra e nel far sì che il benessere delle comunità in cui viviamo cresca sempre più anche grazie al nostro lavoro ed ai nostri servizi”



Via Genova 40/A
57014 Collesalveti
(Livorno)

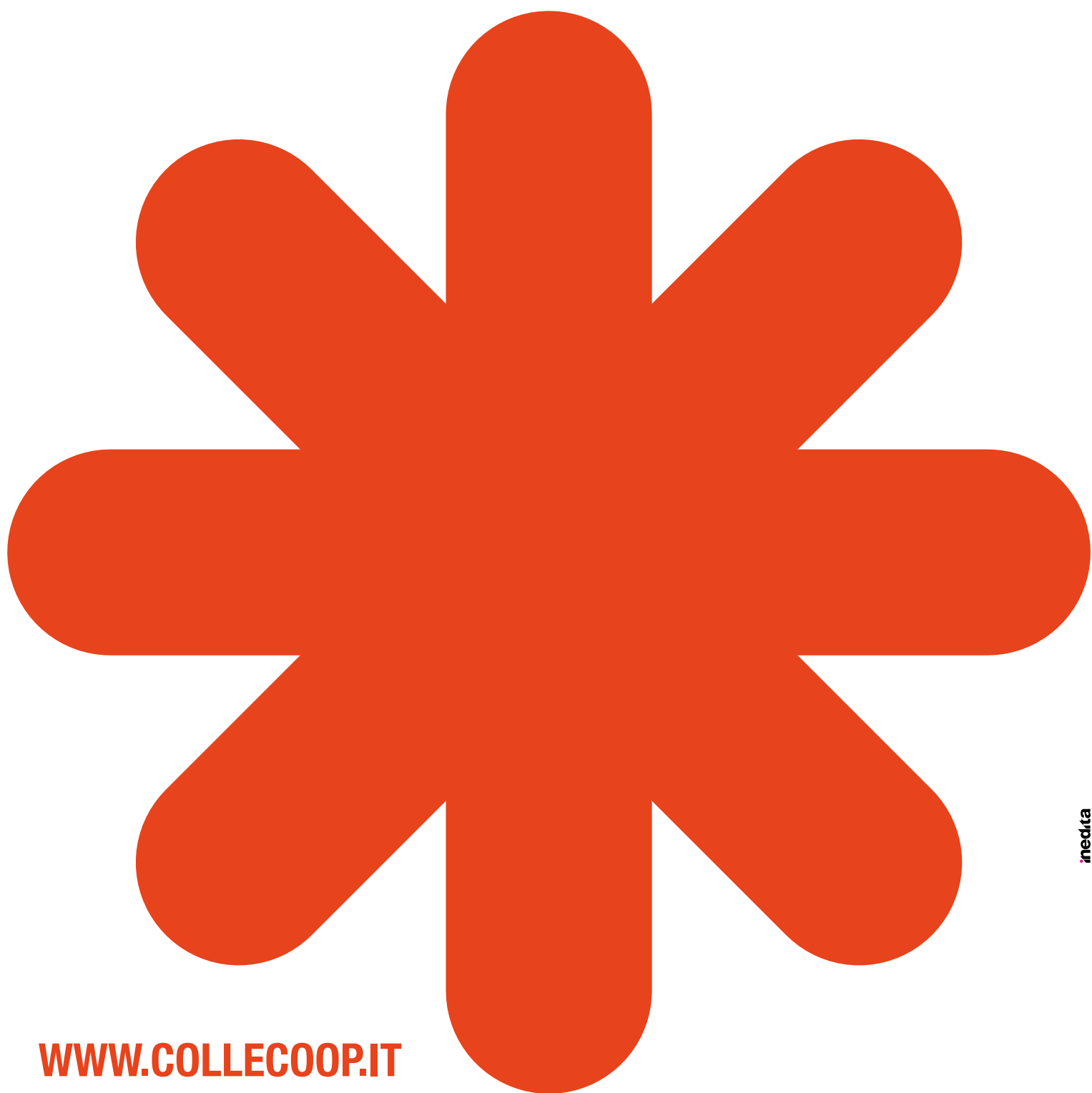
—
Tel e Fax 0586981532

—
info@collecoop.it
collecoop@pec.confcooperative.it

—
www.collecoop.it

Progetto grafico
Inedita
—





WWW.COLLECOOP.IT