

Collecoop Società Cooperativa Sociale

REPORT SOCIALE 2024

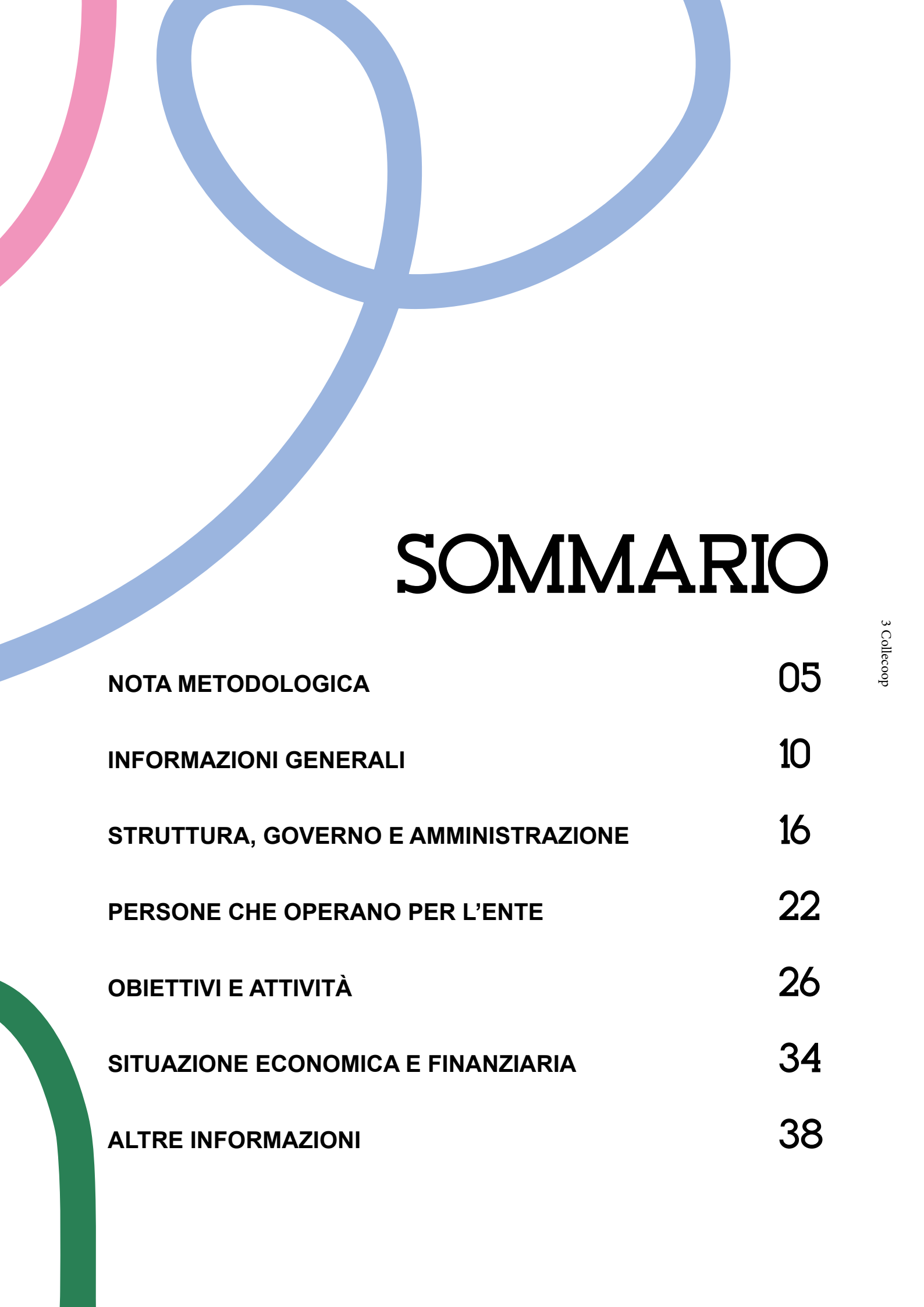


COLLECOOP
COOPERATIVA SOCIALE



Cooperativa

Sociale



SOMMARIO

NOTA METODOLOGICA	05
INFORMAZIONI GENERALI	10
STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	16
PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	22
OBIETTIVI E ATTIVITÀ	26
SITUAZIONE ECONOMICA E FINANZIARIA	34
ALTRE INFORMAZIONI	38

Lettera del Presidente

Carissimi Soci, Lavoratori, Amici e Tutti coloro che condividono il nostro cammino, il Bilancio Sociale che avete tra le mani è molto più di un documento: è una narrazione collettiva, fatta di volti, gesti quotidiani, difficoltà superate e piccoli traguardi raggiunti con fatica, ma anche con passione, determinazione e spirito di comunità. Ogni anno, quando ci troviamo a riflettere su ciò che è stato, proviamo sempre una certa emozione. Perché dare conto di ciò che facciamo – delle attività svolte, delle risorse impiegate, degli obiettivi raggiunti – significa anche ripercorrere le storie che hanno dato senso al nostro impegno. Il 2024 è stato un anno di lavoro intenso, fatto di responsabilità e, come sempre, di scelte da affrontare insieme. Ma è stato anche un anno di relazioni, di integrazione e di attenzione verso le persone più fragili, che sono e restano il cuore della nostra missione cooperativa. Crediamo che la gestione dell'inserimento lavorativo è finalizzata alla creazione di premesse indispensabili per una 'uscita' possibilmente definitiva dalla dipendenza e dall'emarginazione. Abbiamo investito energie nella crescita dei nostri servizi, nella formazione dei nostri lavoratori, nella cura dei territori e delle comunità in cui operiamo. Abbiamo cercato di fare la differenza, anche quando non era facile, mettendo al centro il valore umano prima ancora di quello economico. Ogni attività descritta, ogni cifra, ogni storia contenuta in queste pagine, racconta la forza della cooperazione, il valore delle persone e l'impegno quotidiano per generare inclusione, lavoro, dignità. Questo Bilancio racconta il nostro agire, con trasparenza e senso di responsabilità, ma soprattutto vuole essere un segno di riconoscenza verso tutte le persone che ci permettono di esistere:

- i soci fondatori che ci hanno creduto per primi,
- i lavoratori che ogni giorno rendono concreta la nostra azione,
- le famiglie e gli utenti che ci affidano fiducia,
- le istituzioni, i partner e le reti che camminano con noi.

A tutti voi va il mio più sincero GRAZIE, perché ogni gesto, piccolo o grande, ha contribuito a costruire una cooperativa viva, attenta, presente.

Guardiamo al futuro con la consapevolezza che tanto è stato fatto, ma che tanto possiamo ancora fare, se continuiamo a farlo insieme.

Con gratitudine e fiducia,

il Presidente
Francesco Galluzzi



Nota metodologica

I presenti dati sintetici sono stati redatti seguendo i principi e la struttura esplicitata nelle “Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore” adottate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con apposito decreto del 4 luglio 2019. Le fonti dei dati per l’anno di riferimento sono le relazioni e valutazioni degli organi di Controllo e degli enti verificatori delle qualità. A questi si aggiunge una parte autodichiarata su appositi questionari e rilasciata in forma di autocertificazione dal legale rappresentante dell’impresa (cui si applicano le norme che sanzionano, anche penalmente, le dichiarazioni false e mendaci ed in particolare quando previsto dal decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 No. 445).

MISSION e VISION

La nostra **VISION** di impresa interpreta il profitto come un'opportunità per perseguire azioni umane e sociali a movente ideale, mirando alla soddisfazione di bisogni concreti, caricando di una nuova valenza i servizi offerti dalla nostra cooperativa.

MISSION Collecoop nasce come cooperativa sociale nel 2006 ed è una cooperativa di tipo B che si occupa di inclusione lavorativa.

I valori che anche oggi rendono Collecoop una realtà unica erano presenti già al momento della sua costituzione che l'ha vista originarsi da un progetto di welfare municipale "Un paese non vuol dire essere soli" del Comune di Collesalveti in collaborazione con la Regione Toscana, la scuola Sant' Anna di Pisa, Asl Livorno e Fondazione Maffi. La sua mission è chiara e determinata: portare il concetto di inclusione lavorativa come valore sociale da trasmettere alla comunità alla quale si rivolge e lo fa programmando attività curate ed attenzionate che possano sviluppare al massimo il potenziale presente in ogni soggetto coinvolto. E così che si intersecano in maniera totale i valori ideali con le esigenze concrete che diventano l'uno il complementare dell'altro per raggiungere un unico obiettivo: aggiungere valore al territorio attraverso l'attenzione alle persone.

È proprio la persona, intesa come centro di diritti, valori e sensibilità ad essere il riferimento della Cooperativa che giunge ai propri obiettivi di impresa solo passando attraverso la valorizzazione e la cura del singolo realizzando azioni umane e sociali a movente ideale.

Svolgere bene le attività nelle quali Collecoop si immedesima significa investire in formazione e qualità ma anche far crescere le persone, renderle più forti e contribuire al benessere delle comunità in cui opera. Le cooperative sociali per loro stessa natura contribuiscono a garantire, infatti, uno dei diritti fondamentali previsti dalla costituzione italiana, il diritto al lavoro.

Garantiscono un lavoro remunerativo a persone altrimenti disoccupate e spesso assistite da servizi (sanitari, carcerari, sociali) o da programmi pubblici (assegno di accompagnamento, pensione di invalidità) determinando consistenti risparmi per le pubbliche amministrazioni.

Il 30% dei suoi soci deve essere appartenente alla categoria di persone svantaggiate ed è fatto obbligo di reimpiego degli utili nell'impresa stessa, garantendo così lavoro stabile, sviluppo nel tempo e stabilità economica dell'impresa.

Tutti i processi decisionali sono contraddistinti da una forte partecipazione democratica dei soci, secondo il principio "una testa, un voto", indipendentemente dall'ammontare della propria quota sociale.

Queste condizioni rendono l'impresa cooperativa un'impresa "sostenibile" e attenta alle opportunità del presente, ma con uno sguardo anche alle generazioni future potenziando così il suo operato non soltanto attenzionando "l'oggi", ma anche ponendo basi solide per il "domani".

La Società, consapevole che il principale fattore di successo è costituito dalle risorse umane:

- promuove il coinvolgimento del personale nel raggiungimento degli obiettivi aziendali;
- riconosce il contributo professionale delle persone in un contesto di lealtà e fiducia reciproca;
- valorizza le competenze professionali anche attraverso attività di formazione e crescita.

VALORI ETICI E GENERALI

Nel raggiungimento
dei propri obiettivi,
la Società riconosce
i seguenti valori
etici generali e fondamentali,
vincolanti per i Destinatari:

LEGALITÀ

I comportamenti sono rigorosamente vincolati, nella fase di decisione e di attuazione, al pieno rispetto di tutte le norme vigenti, nazionali ed internazionali, della regolamentazione definita dalle Autorità di Vigilanza nonché delle procedure interne.

INTEGRITÀ

Le attività sono gestite con il massimo impegno professionale ed etico, prevenendo ed evitando ogni situazione in cui potrebbero manifestarsi eventuali conflitti d'interesse ed assicurando che i comportamenti siano sempre improntati ad onestà, moralità e correttezza.

I rapporti tra Destinatari, a tutti i livelli, sono improntati a criteri di correttezza, lealtà e reciproco rispetto.

È tassativamente vietato ogni utilizzo, comunicazione o divulgazione di informazioni o notizie riservate delle quali i Destinatari siano venuti a conoscenza in ragione od in occasione del loro rapporto con la Società.

TRASPARENZA

In tutti i rapporti (di lavoro, commerciali, istituzionali, ecc.) intrattenuti con la Società o per conto della stessa sono garantite informazioni chiare, complete, tempestive e veritiere.

Fermo quanto specificamente previsto in relazione ai rapporti con la Pubblica Amministrazione, la Società collabora attivamente e senza riserve con tutte le Autorità con le quali intrattiene rapporti di qualsivoglia natura.

Tutti i Destinatari sono tenuti ad operare affinché i fatti di gestione destinati a confluire nella rappresentazione della situazione economica e patrimoniale della Società siano rilevati secondo correttezza, completezza e tempestività.

PRUDENZA

Le attività sono gestite con piena consapevolezza dei rischi e con l'obiettivo di una sana gestione degli stessi; ciò si concretizza in comportamenti prudenti, soprattutto quando dalle proprie azioni e decisioni possa derivare un danno alle persone e alle cose. È responsabilità di ciascun Destinatario custodire e conservare i beni e le risorse affidategli dalla Società per l'espletamento della propria attività. Nessun destinatario può utilizzare in modo improprio tali beni e risorse ed è altresì tenuto ad impedire ad altri di farlo.

1. LA SODDISFAZIONE DEL CLIENTE

Siamo estremamente convinti che la chiave di tutto risiede nell'abilità di soddisfare le esigenze del cliente ancora prima che questo si accorga di averne bisogno. Non dobbiamo mai perdere di vista il fatto che l'assenza di lamentele è indice di buona soddisfazione, il nostro impegno costante risiede proprio nel cercare di migliorare sempre le nostre prestazioni senza mai dare niente per scontato.

2. CREARE UN CLIMA DI LAVORO SERENO E DISTESO

Collecoop è chiamata a costruire un rapporto significativo con le persone che si estende oltre al semplice rapporto di lavoro. Consideriamo i nostri soci non solo per il loro contributo lavorativo ma come persone nel loro complesso cercando di mettere in condizione ogni risorsa di poter conciliare al meglio il lavoro con tutte le altre necessità relazionali e di vita. All'interno della cooperativa i valori di riferimento sono ben noti e condivisi da tutti e si fanno motore trainante della cooperativa stessa. Collecoop da sempre difende il valore della contrattazione sindacale, stipulando contratti che consentano di mantenere le persone al lavoro con dignità.

Tutti i processi decisionali sono contraddistinti da una forte partecipazione democratica dei soci, secondo il principio "una testa, un voto", indipendentemente dall'ammontare della propria quota sociale.

Queste condizioni rendono l'impresa cooperativa un'impresa "sostenibile" e attenta alle opportunità del presente, ma con uno sguardo anche alle generazioni future potenziando così il suo operato non soltanto attenzionando "l'oggi", ma anche ponendo basi solide per il "domani".

3. LA CULTURA DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE DI IMPRESA E LA SOSTENIBILITÀ

La cultura di impresa rappresenta per Collecoop, la capacità di creare un circolo virtuoso al servizio della collettività, lavorando nel territorio per il consolidamento delle relazioni di reciproca convenienza con tutti i portatori di interesse. Come cooperativa cerchiamo di portare valore alla nostra comunità, esiste una gratuità che ci spinge a fare le cose per bene, produciamo servizi di utilità pubblica con lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità, nel rispetto dei criteri di razionalità economica e di efficiente impiego di tutte le risorse disponibili. La sostenibilità economica, ambientale e sociale per noi rappresenta un modo di essere e di agire che si ripercuote in tutte le scelte che ogni giorno facciamo dalla scelta dei prodotti per le pulizie alla scelta dei mezzi ecologici per l'espletamento dei nostri servizi.

Le risorse umane costituiscono un fattore indispensabile per l'esistenza, lo sviluppo ed il successo di un'impresa.

Per questo motivo la Società tutela e promuove il valore delle risorse umane allo scopo di migliorare e accrescere il patrimonio e la competitività delle competenze possedute da ciascun dipendente operante nel contesto organizzativo della Società. Collecoop si impegna a creare un ambiente di lavoro che, oltre ad essere adeguato dal punto di vista della sicurezza e della salute personale dei dipendenti ai sensi della normativa vigente in materia di prevenzione e protezione, favorisca la collaborazione reciproca e lo spirito di squadra nel rispetto della personalità individuale, e sia immune da pregiudizi, intimidazioni, illeciti condizionamenti o indebiti disagi.

INFORMAZIONI GENERALI

NOME
CODICE FISCALE
PARTITA IVA
FORMA GIURIDICA
SEDE LEGALE
SITO WEB
MAIL
PEC
TIPOLOGIA

Collecoop Società Cooperativa Sociale
01539460491
01539460491
cooperativa sociale
Via Genova n.40/A, 57014 Collesalveti (LI)
www.collecoop.it
info@collecoop.it
collecoop@pec.confcooperative.it
B

CONTESTO DI RIFERIMENTO

La linea di sviluppo intrapresa dalla cooperativa in questi anni è stata quella di innovare i processi aziendali migliorando la qualità del servizio erogato, interpretando in modo sempre più puntuale i requisiti richiesti dai portatori d'interessi rilevanti, e rendendo più efficienti i propri processi, convinti che solo in questo modo si possa consolidare la propria posizione sul mercato locale e provinciale. Per questo motivo ci siamo dotati della norma UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001 e UNI EN ISO 45001. Il campo di applicazione dei servizi erogati è: manutenzione del verde, igiene ambientale, pulizie e sanificazione, installazione manutenzione e monitoraggio di attrezzature ludiche norma UNI 1176-1177. L'azienda si colloca geograficamente in provincia Livorno, ma per vicinanza e territorialità operiamo anche nella provincia di Pisa, Massa e La Spezia. Il mercato di riferimento si differenzia in base alle tipologie di servizio. Il target spazia dai Comuni, alle aziende private, ai privati cittadini. Il target risulta quindi formato da diverse tipologie di utenti ed i nostri contatti spesso variano in base alla loro localizzazione. I privati cittadini risiedono sostanzialmente nel comune o nei comuni limitrofi mentre le aziende ed i comuni clienti sono più sparsi nelle province vicine.

DOVE OPERIAMO?

PROVINCIA DI LIVORNO

- Cecina
- Collesalveti
- Livorno
- Rosignano Marittimo

PROVINCIA DI PISA

- Cascina
- Crespina
- Fauglia
- Lorenzana
- Pisa

PROVINCIA DI MASSA CARRARA

- Fivizzano

PROVINCIA DI LUCCA

- Viareggio

PROVINCIA DI LA SPEZIA

- Castelnuovo Magra



**LA
SPEZIA**

**MASSA
CARRARA**

LUCCA

PISA

LIVORNO

VALORI E FINALITÀ

- * Qualità dell'inserimento lavorativo
- * Legalità
- * Capacità di costruire una società bella, inclusiva e che fa star bene le persone
- * Perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso: lo svolgimento di attività diverse - agricole, industriali, commerciali o di servizi- finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate (art.1b Legge 381/1991)
- * Generare benessere investendo per accrescere l'economia dei territori

COLLEGAMENTI ENTI DEL TERZO SETTORE

Centrali cooperative:

Confcooperative Federsolidarietà

Consorzi:

COOB



ATTIVITÀ STATUTARIE

- a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, e interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;
- e) interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione accorta e razionale delle risorse naturali, con esclusione dell'attività, esercitata abitualmente, di raccolta e riciclaggio dei rifiuti urbani, speciali e pericolosi;
- q) alloggio sociale, ai sensi del decreto del Ministero delle infrastrutture del 22 aprile 2008, e successive modificazioni, nonché ogni altra attività di carattere residenziale temporaneo diretta a soddisfare bisogni sociali, sanitari, culturali, formativi o lavorativi

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

SOCI 74

n. totale soci ordinari:

74

*n. soci lavoratori (ap-
partenenti a categorie
svantaggiate):*

17

*n. soci lavoratori (non
appartenenti a categorie
svantaggiate):*

52

*persone
fisiche*

n. soci volontari:

2

*n. soci non lavoratori
svantaggiati:*

1

*n. soci
amministratori:*

2

*persone
fisiche*

MUTUALITÀ PREVALENTE

rapporto tra costo del lavoro dei soci e il costo del
lavoro complessivo:

76,59%

SISTEMA DI GOVERNO

Carica	Nome e cognome	Data prima nomina	Scadenza incaricoP	Poteri, in visura (e)
Presidente consiglio di amministrazione	Francesco Galluzzi	2008-06-03	2026-12-31	Si
Vicepresidente	Franco Bernardini	2009-08-13	2026-12-31	Si
Consigliere	Stefania Cocchi	2018-05-24	2026-12-31	Si
Consigliere	Francesca Martini	2015-05-26	2026-12-31	No
Consigliere	Lucia Calvani	2018-05-24	2026-12-31	No
Consigliere	Veronica Lupi	2019-06-21	2026-12-31	No
Consigliere	Samuele Balducci	2021-08-052	026-12-31	No

SISTEMA DI CONTROLLO

Tipi organo	Nome e cognome	Data prima nomina	Scadenza incarico	Poteri, specificati in visura
Presidente del collegio Sindacale	Vittorio Carelli	2020-01-14	2024-12-31	Si / No x
Sindaco	Alessandro Orlandini	2020-01-14	2024-12-31	Si / No x
Sindaco	Giovanni Conte	2024-02-20	2024-12-31	Si / No x
Sindaco supplente	Stefano Fantozzi	2020-01-14	2024-12-31	Si / No x
Sindaco supplente	Michele Guidoni	2024-06-24	2024-12-31	Si / No x

STAKEHOLDER

Clienti:

Comune di Cecina
Comune di Collesalvetti
Comune di Fauglia
Comune di Cascina
Comune di Crespina - Lorenzana
Comune di Livorno
Comune di Pisa
Comune di Rosignano
Interporto Toscano "A. Vespucci" S.p.A
ITAV service
Fondazione Casa Cardinale Maffi
COOB
Azienda Servizi Ambientali S.p.A
A.AM.P.S.
Rosignano Energia Ambiente S.p.A
Geofor S.p.A
Hillebrand Gori
Stebo Ambiente srl
Spazio Arredo srl
L.A.V
SPI CGIL Collesalvetti
F.Ili Santucci srl
Toyo Tires Italia S.p.A
Toscana Servizi CISL srl
Ict Plus
Basis Plant Services
Studio Associato Bianco
Fonderia C. Gelli & F. srl
Trans Italia srl
Aereospazio Tecnologie srl
Auser Soccorso Verde Argento
Trans Shipping srl
Effenne srl
E.T Engineering & Technology Srl
TLT Trasporti Logistica Toscana srl
Studio Associato Giusti srl
Ortona srl
Mabo's NRG ssd arl
SO.GE.SE srl
Boccia srl
G&A trasporti

Agecontrol
DES Calambrone
CEIS
Capaldi srl
C.S.A.L
Stel
Lavanderia Arizona
Logistica e Distribuzione
Fast
So.Ge.Se srl
Banca Popolare di Lajatico

Fornitori:

BC Forniture srl
Campobasso Saverio movimento terra e piccola edilizia
Carrozzeria Iommi snc
Enegan
Elleci srl
Garden Idea SAS
Lucarelli Piante SSA
Elettrodomestici Maggi Francesco
Meccatronica Frosini
Nuova Tosco Edil srl
Pardi snc
Remorini 1970srl
Sir Safety System S.p.A
Società Agricola Fuoricampo
Stebo Ambiente
Vivai Donato s.s.
Wurth

Istituti bancari:

Monte dei Paschi di Siena
Banca BPM
Intesa Sanpaolo S.p.A. filiale T.S. Nord Ovest
Pisa

Pubbliche Amministrazioni

(rapporti di collaborazione/progettualità):

Casa Circondariale Livorno “Le Sughere” e sezione distaccata di Gorgona

U.L.E.P.E Livorno

Servizi sociali del Comune di:

Livorno

Collesalveti

Fauglia

Cascina

Crespina-Lorenzana

Pisa

Rosignano

Cecina

ASL Livorno, Pisa, Pontedera

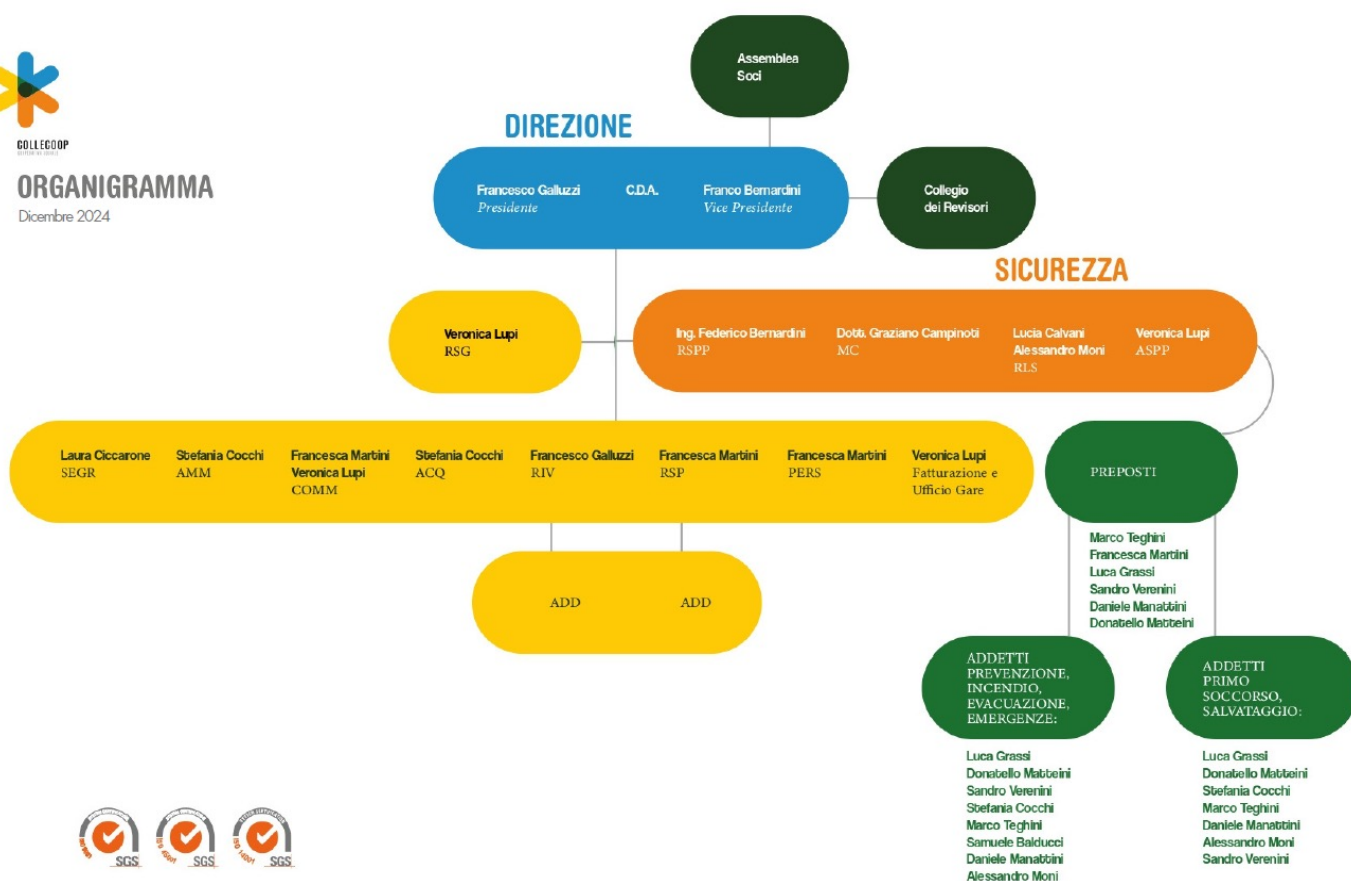
ORGANIGRAMMA



COLLECOOP

ORGANIGRAMMA

Dicembre 2024



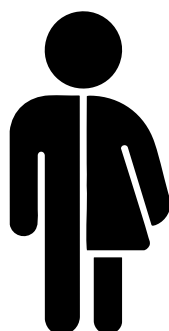


**PERSONE
CHE
OPERANO**

PER LENTE

TIPOLOGIA, CONSISTENZA E COMPOSIZIONE

84 **TOTALE**



GENERE:

49 donne

35 uomini

ETÀ:

10

<35anni

10

tra
35/44anni

31

tra
45/55anni

33

>55anni

TEMPO INDETERMINATO:

71

TEMPO DETERMINATO:

13

COLLABORATORI:

0

TIROCINI REGIONALI:

0

VOLONTARI:

0

LAVORATORI NON ALLE DIPENDENZE:

0

Rapporto tra retribuzione minima
e massima della cooperativa:

78,7%

CONTRATTI
APPLICATI: 84

CCNL COOP
SOCIALI: 100%

ALTRI
CONTRATTI:

Tasso di compensazione del turnover

94,44%

CONTRATTI AVVIATI:

34

CONTRATTI CESSATI:

36

FORMAZIONE OBBLIGATORIA:

422 ore

FORMAZIONE NON DOVUTA PER LEGGE:

280 ore

INFORTUNI:

9

COINVOLGIMENTO VOLONTARI:

0

COMPENSI

Amministratori

RUOLO	RETRIBUZIONE DA DIPENDENTE	COMPENSO E/O INDENNITÀ DI CARICA	IMPORTO LORDO ANNUO IN EURO DEL SOLO COMPENSO/INDENNITÀ
Presidente consiglio di amministrazione	SI / NO X	SI X / NO	13200 €
Vicepresidente	SI / NO X	SI X / NO	6000€

Organi di controllo

ORGANO	IMPORTO LORDO ANNUO in €
Compenso collegio sindacale	6656€
Compenso collegio sindacale per revisione legale	1872€

Dipendenti

	ORGANO	IMPORTO LORDO ANNUO in €
Livello minimo:	A1	17336,02€
Livello massimo:	D2	22027,33€

INQUADRAMENTO CONTRATTUALE	IMPORTO LORDO ANNUO IN € DI SUPERMINIMA o/o ALTRA INDENNITÀ
Capo operaio C3	3250€
Capo operaio C3	1300€
C1	1300€
C1	1300€
C1	600€
B1	600€

OBIETTIVI E ATTIVITÀ

INCLUSIONE LAVORATIVA

10

Persone con invalidità fisica

3

Persone con invalidità psichica e sensoriale

0

Ex degenti di istituti psichiatrici e soggetti in trattamento psichiatrico

3

Persone con dipendenze in trattamento

0

Minori in età lavorativa in condizioni di difficoltà familiare

5

Detenuti ammessi alle misure alternative di detenzione

0

Ex detenuti

0

Persone inserite in programmi di accoglienza

2

Persone appartenenti a categorie protette

0

Persone inserite nei programmi di assistenza a favore di vittime di violenza

23

Totale lavoratori con svantaggio 2024

COMPOSIZIONE LAVORATORI CON SVANTAGGIO PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO

TEMPO DETERMINATO 8:

34,78%

TEMPO INDETERMINATO 15:

65,22%

Rapporto percentuale tra lavoratori con svantaggio >80% e totale dei lavoratori svantaggiati

4,25%

9

1

percentuale di lavoratori con
svantaggio >80% rispetto al to-
tale dei lavoratori con svantaggi

lavoratori con svantaggio
assunti: nuovi assunti 2024

lavoratori con svantaggio
superiore all'80%

28 Collecoop

Consistenza del lavoro delle persone con svantaggio

Percentuale delle ore lavorate
da persone con svantaggio
rispetto al totale:

24 %

ore lavorate da persone con
svantaggio:

26.271,69

ore lavorate da tutti i
dipendenti:

109.917,00

totale tirocini attivati:

0

tirocini trasformati in
assunzioni:

0

QUALITÀ

Rating di qualità consortile

Alla Cooperativa, in quanto socia del Consorzio COOB, viene applicato anche il Sistema della Qualità Consortile di COOB: un modello volto a consolidare e rendere evidente a tutti gli stakeholder il livello della propria qualità. Il Sistema della Qualità Consortile di COOB prevede, attraverso il suo Regolamento, l'elaborazione di un indicatore sintetico – il Rating di Qualità Consortile – attribuito dall'Organismo di Valutazione del Rating un ente autonomo ed imparziale. La scala di punteggio attribuito parte dai 60 punti (Rating minimo) e può raggiungere il massimo di 100. L'attribuzione di tale punteggio avviene su base annuale e controllo trimestrale. La valutazione verrà resa pubblica nei nostri canali web entro il mese di agosto.

Certificazioni possedute:

UNI EN ISO 9001:2015 SGS

Certificato emesso dall'organismo di certificazione SGS ITALIA S.P.A.
SGQ

Certificazione di Sistemi di gestione per la Qualità.

Scopo della certificazione sono erogazione servizi di pulizia e sanificazione, di igiene ambientale, manutenzione del verde comprese aree verdi attrezzate e aree giochi. Manutenzione di aree pubbliche e piccola manutenzione edile.

Settori IAF certificati 28, 35, 39

UNI EN ISO 45001:2018 SGS

Certificato emesso dall'organismo di certificazione SGS ITALIA S.P.A.
SCR

Certificazione di Sistemi di Gestione per la Salute e Sicurezza sul lavoro.

Scopo della certificazione sono erogazione servizi di pulizia e sanificazione, di igiene ambientale, manutenzione del verde comprese aree verdi attrezzate e aree giochi. Manutenzione di aree pubbliche e piccola manutenzione edile.

Settori IAF certificati 28, 35, 39

UNI EN ISO 14001:2015 SGS

Certificato emesso dall'organismo di certificazione SGS ITALIA S.P.A.
SGA Certificazione di Sistemi di Gestione Ambientale.

Scopo della certificazione sono erogazione servizi di pulizia e sanificazione, di igiene ambientale, manutenzione del verde comprese aree verdi attrezzate e aree giochi. Manutenzione di aree pubbliche e piccola manutenzione edile.

Settori IAF certificati 28, 35, 39

Iscrizioni:

Albo Gestori Ambientali iscrizione n. FI 17550

Albo Autotrasportatori

White List (attestazione antimafia rilasciata Prefettura Livorno Ufficio Territoriale del Governo)

Certificazione Green Enegan

Patente a Crediti Ispettorato Nazionale del Lavoro con N. PAC-SQ-107-GY rilasciata il 17/10/2024.

ATTIVITÀ SVOLTE E CONSISTENZA

Ambiente e verde:

1.141.389,56 €

Pulizie e sanificazione:

1.060.032,99 €

Manutenzione attrezzature ludiche

40.770,00 €

Principali bisogni a cui la cooperativa cerca di rispondere:

- Integrazione sociale di soggetti svantaggiati.
- Valorizzazione delle risorse umane attraverso un ambiente di lavoro che incoraggi e gratifichi il miglioramento continuo ed il raggiungimento degli obiettivi.
- Valorizzazione del territorio con la tenuta di attrezzature ludiche, progettate per stimolare il gioco, la socializzazione e l'apprendimento dei bambini.
- Valorizzazione del verde attrezzato di quartiere necessario ad attività ricreative, ludiche e sportive, come aree giochi, percorsi pedonali e ciclabili, e panchine. Sono mantenuti per essere fruiti dai residenti della zona e svolgono funzioni ricreative, ambientali e culturali.

SERVIZI

PULIZIE E SANIFICAZIONE

Pulizie ordinarie, straordinarie e specifiche per ogni tipo di ambiente con trattamenti di materiali particolari attraverso mezzi specifici. Utilizzo di prodotti di qualità e a basso impatto ambientale oltre che rispettosi di tutta la normativa di settore. Pulizie accurate e la sanificazione degli ambienti richiedono il rispetto di una stringente normativa e formazione costante per trattare al meglio gli ambienti e renderli igienicamente sicuri.

ATTREZZATURE LUDICHE

I bambini giocano, noi pensiamo alla sicurezza. Le aree ricreative dei nostri parchi sono lo spazio privilegiato per far giocare i nostri bambini e sono attrezzate a norma e nel rispetto di tutte le condizioni di sicurezza previste dalla vigente normativa. Richiedono ovviamente manutenzione costante e periodica eseguita in modo professionale. Collecoop possiede le certificazioni necessarie per potersi occupare dell'allestimento e manutenzione di tali spazi nel rispetto della UNI 1176-1177.

IGIENE AMBIENTALE

I servizi offerti in questo settore coprono tutte le esigenze sia pubbliche che private: spazzamento manuale e meccanico, raccolta ingombranti, recupero RAEE. Iscritti all'Albo Nazionale Gestione Ambientale così come a quello di Trasportatori in conto terzi e in grado quindi di gestire il ciclo completo dei rifiuti speciali: dalla raccolta, al trasporto, alla consegna nei centri autorizzati. Le certificazioni ambientali garantiscono il pieno rispetto delle norme e dell'ambiente.

- Spazi cittadini puliti e curati per allontanare il degrado.
- La pulizia degli ambienti urbani e la raccolta dei rifiuti contribuiscono a rendere le nostre città piacevoli da vivere.
- Collecoop, iscritta all'Albo Nazionale dei Gestori Ambientali, opera nel settore con professionalità ed esperienza.



MANUTENZIONE DEL VERDE E GIARDINAGGIO

Cura e manutenzione di aree verdi pubbliche e private, interventi programmati stagionali di allestimento e ripristino di parchi e giardini, controllo della stabilità delle piante di grandi dimensioni e, in caso, potature in altezza e abbattimento ma anche reimpianto e cura di piante malate con piattaforme meccaniche. Allestimento e cura di giardini, dalla progettazione alla realizzazione e manutenzione; semina e taglio dell'erba, potatura e smaltimento dei materiali di risulta di prati e giardini di piccole-grandi dimensioni. Piantumazione, semina ed eventualmente installazione del sistema di irrigazione. Prendersi cura degli spazi verdi significa renderli più vivibili e stimolare la socialità nelle aree cittadine. I nostri operatori si occupano della manutenzione degli spazi verdi per renderli più sicuri e piacevoli da vivere.



SITUAZIONE ECONOMICA E FINANZIARIA

Tot. fatturato da servizi

2.242.192,55 €

Percentuale derivante
da committenze pubbliche

845.967,94 €

pari al 38 %

Ricavi delle vendite
e delle prestazioni

2.242.193,00 €

Salari e stipendi

1.248.826,00 €

Totale costi della produzione

2.252.686,00 €

Totale Proventi
e oneri finanziari

-33.768,00 €

Totale delle imposte sul reddito
dell'esercizio, correnti, differite
e anticipate

6.333,00 €

VANTAGGI ECONOMICI RICEVUTI DA AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE E DA ENTI A QUESTE EQUIPARATE (legge 124/2027)

Informazioni ex art. 1 comma 125 della legge 4 agosto 2017 n.124:

Con riferimento all'art. 1 comma 125 della Legge 124/2017, nel corso dell'esercizio la società ha ricevuto sovvenzioni, contributi, incarichi retribuiti e comunque vantaggi economici dalle pubbliche amministrazioni qui sopra riepilogati.

	SOGGETTO EROGANTE	CONTRIBUTO IN € RICEVUTO	CAUSALE DEL CONTRIBUTO
n.1	Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (per mezzo dell'Ag. delle Entrate)	1.548,84	Cinque per mille 2023
n.2	Agenzia delle Entrate	54,74	Credito Sanificazione e DPI art. 32 DL 73/2021
n.3	Agenzia delle Entrate	5.407,71	Credito imposta Investimento beni strumentali ex art. 1co.da 1051 a 1063 L- 178/2020
n.4	Ministero delle Imprese e del Made in Italy	1.187,55	Nuova Sabatini - Finanziamenti per l'acquisto di nuovi macchinari da parte delle piccole e medie imprese
n.5	Ministero della Giustizia - Dip. Dell'Amm.ne Penitenziaria	25.853,56	D.M. 148/14 Credito per l'assunzione e formazione dei detenuti (art. 3 L. 193/00)
	Totale:	34.052,40	

I sopra descritti contributi sono stati contabilizzati dalla società secondo il criterio della competenza e cioè nel momento in cui è stato acquisito il diritto all'erogazione del contributo secondo ragionevole certezza; pertanto, a seguito di delibera o decreto di liquidazione, rispettando il principio di correlazione costi-ricavi e riscontando le quote non di competenza dell'esercizio mediante l'iscrizione di tali somme nella voce "risconti passivi".

Quanto ai punti 2) e 3), essendo contributi collegati a dei crediti d'imposta, si specifica che: il credito di cui al punto 2) è stato utilizzato completamente nel 2022; mentre il credito di cui al punto 3) è relativo alla quota da imputare per competenza nell'anno 2024 relativamente agli investimenti effettuati dalla cooperativa negli anni 2022 e 2023. In particolare, il credito d'imposta complessivo è così composto: quanto a euro 10.308,80, relativo all'anno 2022, da utilizzare in compensazione in tre quote annuali dal 2022 al 2024; mentre quanto a euro 12.320,00, relativo all'investimento prenotato nel 2022 ma effettuato e interconnesso nel 2023, verrà utilizzato in compensazione in tre quote annuali dal 2023 al 2025.

I contributi indicati al punto 3) sono relativi a due investimenti in beni strumentali 4.0 acquistati con due contratti di leasing della durata di cinque anni e, secondo le indicazioni dell'OIC 16, sono stati iscritti in bilancio utilizzando il metodo di contabilizzazione "indiretto" riscontando le quote non di competenza in base alla durata del contratto di leasing (cinque anni).

Il contributo Sabatini indicato al punto 4) è stato concesso per la somma complessiva di euro 2.829,30 per un investimento effettuato nel 2022 e per euro 3.108,45 per un investimento effettuato nel 2023 ma prenotato nel 2022. Tali somme sono state riscontate per competenza in cinque anni parimenti alla durata del contratto di leasing a cui l'acquisto dei beni agevolati sono collegati. L'importo relativo al 2022 è stato erogato finanziariamente nell'anno 2023 mentre l'importo relativo al 2023 è stato erogato nel corso dell'anno 2024. Il contributo relativo al punto 5) riguarda un credito d'imposta maturato nel corso dell'anno 2024 per l'assunzione e formazione di detenuti ai sensi del D.M. 148/14, art. 3 L.193/00. verrà utilizzato in compensazione a partire dall'anno 2025.

Aiuti in de minimis

Relativamente agli aiuti di Stato e aiuti de Minimis, infine, si rimanda a quanto contenuto nella sezione trasparenza del Registro Nazionale degli Aiuti di Stato di cui all'art. 52 della Legge n. 234/2012 <https://www.rna.gov.it/RegistroNazionaleTrasparenza/faces/pages/TrasparenzaAiuto.jspx>.

CALCOLO COSTI BENEFICI PER LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	
IVA generata per l'anno di riferimento	28.593
IRPEF per il personale con salvataggio	28.924
Eventuali contributi erogati dalla Pubblica amministrazione alla cooperativa	34.052,40
Aliquota Irap	2,98
Valore totale in € IRAP versata nell'anno di riferimento	7.540
Contributo 3% sugli utili	0
Valore totale in € degli ONERI contributivi (previdenziale ed assistenziali) effettivamente versati dalla cooperativa nell'anno di riferimento	282.014,29



Raccolte fondi - NO



ALTRE INFORMAZIONI

Criticità di gestione rilevate dagli amministratori

Per l'anno 2024 non sono state rilevate dagli amministratori criticità di rilievo.

Revisioni certificazioni di qualità

Le revisioni annuali delle certificazioni UNI EN ISO 9001:2015 – UNI EN ISO 45001:2018
UNI EN ISO 14001:2015 si sono concluse senza particolari segnalazioni.

Controversie rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nessuna da indicare

Obiettivi per l'anno futuro

- * Ottenere la Certificazione UNI EN ISO 9001:2015
- * Ottenere la Certificazione UNI EN ISO 45001:2018
- * Ottenere la Certificazione UNI EN ISO 14001:2015
- * Rendere conforme il Modello di gestione e Controllo adottato dalla Cooperativa ai requisiti richiesti dal D.L. 231/2001
- * Vigilare e svolgere le varie attività in modo da non ricevere alcuna contestazione (recesso/penale grave) da parte di Stazioni appaltanti
- * Ridurre la percentuale di infortuni/eventi lesivi rispetto all'anno in corso (il dato di riferimento è quello ricavabile dalle "comunicazioni del Tasso applicabile" dell'INAIL)
- * Aumentare il numero di trasformazioni in assunzioni di tirocini a persone con svantaggio
- * Aumentare il numero di ore lavorate dai soggetti svantaggiati rispetto al numero totale di ore lavorate da tutti i dipendenti
- * -Aumentare l'investimento in ore di formazione non obbligatoria certificate da enti esterni



COLLECOOP
COOPERATIVA SOCIALE